



0431

Fourth Semester 5 Year B.B.A. LL.B. Examination, June/July 2019
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS
(Old / New)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in **English** or **Kannada** completely.

- Q. No. 1. Define HRM. Explain the functions of HRM. Marks : 16
'ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. What is recruitment ? Explain the different sources of recruitment. Marks : 16
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing a personnel in the organisation. Marks : 16
ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ನೌಕರನ ಆಯ್ಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. Explain the various methods of performance appraisal. Marks : 16
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿವಿಧ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. Explain the concept of HRD. Explain the significance of HRD. Marks : 16
HRD ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಅದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 6. What are the different types of interviews involved selection process ? Explain.

Marks : 16

ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain HR planning at different levels.

Marks : 16

ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

(a) Explain HRP objectives.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Explain models of job design.

ಕೆಲಸ ವಿನ್ಯಾಸ ಮಾದರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(c) Significance of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. Write **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

(a) Factors affecting recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳು

(b) Human Resource Outcomes and Techniques

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲದ ಫಲಿತಾಂಶಗಳು ಮತ್ತು ತಂತ್ರಗಳು

(c) Briefly explain the problems of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘುವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.



0431

Fourth Semester 5 Year B.B.A. LL.B. Examination, December 2019
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS
(New/Old)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written in either English or Kannada completely.

- Q. No. 1. What is HRM ? Explain the functions of HRM. Marks :16
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment. Marks :16
 ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. Explain in detail the different types of tests used in selection process. Marks :16
 ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. Explain the process of HRD. Marks :16
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. Give the meaning of performance appraisal. Explain its process. Marks :16
 ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯನ್ನು ಅರ್ಥೈಸಿ. ಅದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Explain the concept and significance of HRD. Marks :16
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಅದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 7. Define "BARS" and its steps. Marks :16
 "BARS" ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಅದರ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಕಾದ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

a) Recruitment techniques

ನೇಮಕಾತಿ ತಂತ್ರಗಳು.

b) 360 degree performance appraisal.

360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ.

c) Placement.

ವೃತ್ತಿ ಸ್ಥಳೀಕರಣ.

Q. No. 9. Write **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಬರೆಯಿರಿ:

a) Recruitment policy and its characteristics.

ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳು.

b) Uses of Performance Appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉಪಯೋಗಗಳು.

c) Process of Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

- Q. No. 2. b) Write a short note on top trends in recruitment. Marks : 1×6=6
 ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಉನ್ನತ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Explain the challenges and issues in recruitment. Marks : 1×6=6
 ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿನ ಸವಾಲುಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT - 3

- Q. No. 3. a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection. Marks : 1×10=10
 ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) What is induction ? Write a note on purpose of induction process. Marks : 1×10=10
 ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ನೌಕರರನ್ನು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಉದ್ದೇಶದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- Q. No. 3. b) Write a note on placement. Marks : 1×6=6
 ನಿಯೋಜನೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Explain guidelines for effective employment interview. Marks : 1×6=6
 ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಉದ್ಯೋಗ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕಾಗಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT - 4

- Q. No. 4. a) Explain in brief HRD framework with a flowchart. Marks : 1×10=10
 ರೇಖಾಚಿತ್ರದೊಂದಿಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Explain techniques involved in HRD programme. Marks : 1×10=10
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



- Q. No. 4. b) Write a short note on attributes of HRD Manager. Marks : 1×6=6
 ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Write a short note on stages of career development. Marks : 1×6=6
 ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - 5

- Q. No. 5. a) What do you understand by performance appraisal ? Explain its importance in brief. Marks : 1×10=10
 ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Explain briefly the process of performance appraisal. Marks : 1×10=10
 ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write a note on essentials of effective performance appraisal. Marks : 1×6=6
 ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಸಾರಾಂಶದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Write a short note on BARS. Marks : 1×6=6
 ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿದ ರೇಟಿಂಗ್ ಮಾಪಕಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6014

Third Semester 5 Year B.B.A. LL.B. Examination, December 2019
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS
(2018 and 2019 Batch)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer **all** 5 Units.
 2. **One** essay type and **one** short note question from **each** Unit have to be attempted.
 3. Figures to the **right** indicate marks.
 4. Answer should be written either in **English** or **Kannada** completely.

UNIT – 1

Q. No. 1. a) What is HRM ? Explain its objectives in brief. Marks : 1×10=10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Discuss in detail the HRP model with a diagram. Marks : 1×10=10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಮಾದರಿಯನ್ನು ರೇಖಾಚಿತ್ರ ಬಳಸಿ ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Explain in brief the importance of HRM. Marks : 1×6=6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Discuss the steps involved in HR planning. Marks : 1×6=6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

UNIT – 2

Q. No. 2. a) Explain the different techniques involved in recruitment process. Marks : 1×10=10

ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿಭಿನ್ನ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Explain in brief assessment of recruitment programme. Marks : 1×10=10

ನೇಮಕಾತಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



0431

IV Semester 5 Year B.B.A.,LL.B. Examination, Nov./Dec. 2020
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS
(Old and New Batch)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. Explain the process of human resource planning. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. Explain the objectives and process of recruitment. Marks : 16
ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಹಾಗೂ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. Mention the steps involved in selection process. Marks : 16
ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- Q. No. 4. Briefly explain the various techniques of HRD. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವಿವಿಧ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. Explain the process of employee placement. Marks : 16
ನೌಕರನ ವೃತ್ತಿ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Explain the behavioural method of performance appraisal. Marks : 16
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ನಡವಳಿಕೆ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 7. What do you mean by test in selection ? Explain the different types of tests used in selecting an employee. Marks : 16
ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿನ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ? ನೌಕರನನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 8. Write a short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಎರಡರಲ್ಲಿ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

a) 360 degree performance appraisal.

360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟ

b) Recruitment techniques.

ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಗಳು.

c) Problems in induction procedure.

ನೌಕರರನ್ನು ಸೇರಿಸಿಕೊಳ್ಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

Q. No. 9. Write **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ :

a) Merits of internal sources of recruitment.

ಆಂತರಿಕ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲದ ಅನುಕೂಲಗಳು.

b) B.A.R.S.

ಬಿ.ಎ.ಆರ್.ಎಸ್.

c) Induction.

ನೇಮಿಸುವಿಕೆ.



0431

IV Semester 5 Yr. B.B.A.,LL.B. Examination, March/April 2021
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT AND INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in Kannada or English completely.

- Q. No. 1. Explain the scope and importance of HRM (Human Resource Management). Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. What is HRP ? Explain the HRP (Human Resources Planning) process. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ? ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. What is recruitment ? Explain the methods of recruitment. Marks : 16
ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಸ ಸೇರ್ಪಡೆ ಎಂದರೇನು ? ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. Explain the concept of Human Resources Management and its objectives. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. What is HRD ? Explain concepts, significance and techniques of HRD. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ, ಮಹತ್ವ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. Explain objectives and importance of performance appraisal. Marks : 16
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Define selection. Briefly explain the selection procedure and various tests of selection. Marks : 16
ಆಯ್ಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ವಿವಿಧ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Various roles of HR Manager.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ (ಮ್ಯಾನೇಜರ್) ವಿವಿಧ ಪಾತ್ರಗಳು.

(b) Need for HRP (Human Resource Planning) in organisation.

ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆ.

(c) Critical incident methods and graphic scale method.

ನಿರ್ಣಾಯಕ ಘಟನಾ ವಿಧಾನ ಹಾಗೂ ಗ್ರಾಫಿಕ್ ಪ್ರಮಾಣದ ವಿಧಾನ.

Q. No. 9. Write a note on **any two** of the following : Marks : 2×10=20
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) MBO

ಎಮ್.ಬಿ.ಒ.

(b) E-HRM

ಈ-ಎಚ್.ಆರ್.ಎಮ್.

(c) Explain the process of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



0431

IV Semester 5 Yr. B.B.A.LL.B. Examination, October/November 2021
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT : INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions : 1. Answer Q. No. 11 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. What do you mean by Human Resource Management ?
Explain the objectives of Human Resource Management. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. Define Recruitment. Explain the different sources of recruitment. Marks : 16
ನೇಮಕಾತಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅದರ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. Explain the different methods of performance appraisal. Marks : 16
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 4. What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain. Marks : 16
ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. Explain the significance of Human Resource Management. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 6. Explain the concept and need for Human Resource Development. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 7. Explain benefits of HRP and HRP at different levels. Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. What is meant by selection tests ? Explain commonly used tests in an Organization. Marks : 16

ಉದ್ಯೋಗ ಆಯ್ಕೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬಳಸುವ ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 9. Explain the difference between recruitment and selection. Marks : 16

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. Write short note on **any two** of the following. Marks : 2×8=16

(a) Induction.

ಒಳಗೊಳ್ಳಿಸುವಿಕೆ.

(b) Human Resource Planning objectives.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

(c) "Checklist method".

"ಪರಿಶೀಲನಾ ಪಟ್ಟಿ" ವಿಧಾನ.

Q. No. 11. Write **any two** of the following : Marks : 2×10=20

(a) Explain the objectives of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Explain the problems of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

(c) Explain the functions of "Human Resource Development Managers".

"ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ" ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



Q. No. 4. a) Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment. Marks : 10

ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲಗಳು ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. b) What are the objectives of recruitment ? Marks : 06
ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಾವುವು ?

Q. No. 5. a) What do you mean by Selection ? Explain the process of selection adopted in employing a personnel in the organisation. Marks : 10

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನೌಕರನ ಆಯ್ಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. b) Write a note on the complexity of the function of recruitment. Marks : 06

ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಂಡುಬರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ತಪ್ಪುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 6. a) Explain the different types of employment tests in selection. Marks : 10

ಆಯ್ಕೆಯಲ್ಲಿನ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. b) Write a short note on employee placement. Marks : 06

ನೌಕರನ ಸ್ಥಳೀಕರಿಸುವಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 7. a) Explain the concept of HRD and explain the significance of HRD. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ (ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ.) ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಅದರ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. b) What are the HRD objectives ? Marks : 06

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ?



Q. No. 8. a) Explain the HRD functions and role of a line Manager. Marks: 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ (ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ.) ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಹಾಗೂ ಸಾಲು ನಿರ್ವಹಣೆಗಾರನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. b) Need for HRD. Marks : 06

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅಗತ್ಯತೆ.

Q.No.9. a) Explain the different methods of performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ಕಂಡುಹಿಡಿಯುವ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 9. b) Write a note on Counselling. Marks : 06

ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 10. a) In detail explain the Managerial appraisal. Marks : 10

ನಿರ್ವಹಣಾ ಗುಣಮಟ್ಟವನ್ನು ವಿಸ್ತಾರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. b) System of Performance appraisal. Marks : 06

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ವ್ಯವಸ್ಥೆ.



Third Semester 5 Year B.B.A., LL.B. Examination, October/November 2021
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :** 1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
 2. Answer any five questions from group (b) each question carries 06 marks.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. a) Explain the various functions of HRM. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿವಿಧ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. b) Briefly explain the need for human resource planning. Marks : 06

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. a) Define Human Resource Management and explain the functions and objectives of HRM. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳು ಹಾಗೂ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. b) What are the limitations of HRM ? Marks : 06

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 3. a) Explain the different sources of recruitment ? Marks : 10

ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. b) Write a note on the recruitment techniques. Marks : 06

ನೇಮಕಾತಿಯ ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



0431

IV Semester 5 Yr. B.B.A.L.L.B.
Examination, October/November 2022 (June 2022)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any 5 of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. Define HRM and explain the functions of HRM [Human Resource Management]. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. What is recruitment ? Explain the different sources of recruitment. Marks : 16
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. Explain the need for Human Resource Planning and problems in Human Resource Planning. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಮತ್ತು ಅದರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. Explain the various methods of performance appraisal. Marks : 16
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿವಿಧ ನಮೂನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. What is meant by selection tests ? Explain commonly used tests in an organisation. Marks : 16
ಉದ್ಯೋಗ ಆಯ್ಕೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಬಳಸುವ ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Give the meaning of performance appraisal. Explain its process. Marks : 16
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

0431



Q. No. 7. Explain the objectives and functions of Human Resource Development.

Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Explain HRP objectives.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Significance of HRM.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(c) Explain "Types of Tests".

"ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು" ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. Answer **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ :

(a) Explain the objectives of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Briefly explain the problems of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘುವಾಗಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(c) Placement.

ನಿಯೋಜನೆ.



Q. No. 2. b) Discuss the concepts of corporate objectives and recruitment. Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ವಸ್ತುನಿಷ್ಠೆಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) Explain factors affecting recruitment. Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing personnel in the organisation. Marks : 10

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. a) Explain "Types of Tests". Marks : 10

"ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು" ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. b) Explain "Placement and Induction". Marks : 6

"ನಿಯೋಜನೆ" ಮತ್ತು "ಒಳಗೊಳ್ಳಿಸುವಿಕೆ"ಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Explain different types of interviews. Marks : 6

ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Explain the objectives and functions of Human Resource Development. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Explain the concept and significance of HRD. Marks : 10

ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ.ಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 4. b) Explain the process of Human Resource Development. Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Explain the functions of HRD manager. Marks : 6

ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ (ಮ್ಯಾನೇಜರ್) ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Explain the different methods of performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. a) Discuss the benefits and limitations of performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write a short note on 360 degree performance appraisal. Marks : 6

360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. b) Define "BARS" and explain its steps. Marks : 6

"BARS"ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಅದರ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

III Semester 5 Year B.B.A. LL.B. Examination, Oct./Nov. 2022 (June 2022)
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions : 1. Answer all five Units.
2. One essay type question and short note is compulsory from each Unit.
3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Define Human Resource Management. Explain the functions of HRM. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಆದರ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. a) Explain HR planning at different levels. Marks : 10
ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. b) Explain the evolution of HRM. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. b) Discuss the steps involved in HR planning in an industry. Marks : 6
ಒಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. a) What is recruitment ? Explain the different sources of recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ? ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) Explain the objectives of recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



0431

IV Semester 5 Year B.B.A. LL.B. Examination,
March/April 2023 (Dec. 2022)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. What is HRM ? Explain its functions in detail. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 2. Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment. Marks : 16
ನೇಮಕಾತಿಯ ಆಂತರಿಕ ಮತ್ತು ಬಾಹ್ಯ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲತೆ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 3. What is Selection Process ? Explain the different types of tests used in selection process. Marks : 16
ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಎಂದರೇನು ? ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಬಳಸುವ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 4. Define HRD. Explain the process of HRD. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 5. Explain in detail the process of Human Resource Planning. Marks : 16
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Explain briefly the Process of Performance Appraisal. Marks : 16
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 7. Explain the functions of HRD.

Marks : 16

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write a short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

(a) Process of recruitment

ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ

(b) Advantages and disadvantages of Performance Appraisal

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅನುಕೂಲತೆಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲತೆಗಳು

(c) BARs and its steps.

BARs ಮತ್ತು ಅದರ ಹಂತಗಳು.

Q. No. 9. Answer **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಉತ್ತರಿಸಿ:

(a) Performance Appraisal any 5 methods

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಯಾವುದಾದರೂ 5 ವಿಧಾನಗಳು

(b) Process of HRM

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ

(c) Employment Test in Recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆ.



UNIT – II

Q. No. 2. a) Explain the different sources of recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. a) What do you mean by recruitment policy ? Discuss the various elements of a good recruitment policy. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿ ಎಂದರೇನು ? ಉತ್ತಮ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ವಿವಿಧ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Discuss the steps involved in recruitment process. Marks : 6
ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಹಂತಗಳು ಯಾವುವು ? ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) Write a short note on recruitment techniques. Marks : 6
ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain. Marks : 10
ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing a personnel in the organisation. Marks : 10
ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕನ ಆಯ್ಕೆಗಾಗಿ ಒಳಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. b) Write a short note on placement. Marks : 6
ಉದ್ಯೋಗ ಅವಕಾಶದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Write a short note on induction. Marks : 6
ಒಳಗೊಳ್ಳಿಸುವಿಕೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – IV

Q. No. 4. a) What are HRD tasks ? How a line manager is responsible to carry out these tasks ? Explain. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಶ್ರೇಣಿ ಮ್ಯಾನೇಜರ್ ಇದಕ್ಕೆ ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ? ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Discuss the significance of HRD. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮಹತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write a short note on HRD outcomes. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪರಿಣಾಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Write a short note on HRD objectives. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Briefly discuss the benefits and limitations of performance appraisal. Marks : 10
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಅನುಕೂಲ ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. a) Explain the uses of performance appraisal. Marks : 10
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write a short note on BARS. Marks : 6
ಬಿ.ಎ.ಆರ್.ಎಸ್. ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. b) Write a short note on counselling. Marks : 6
ಸಮಾಲೋಚನೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



6014

Third Semester 5 Years B.B.A. LL.B. Examination, Sept/Oct. 2023 (June 2023)

HUMAN RESOURCES MANAGEMENT-INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type question or short note is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. a) What is HRM ? Explain the functions of HRM.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Define HRM. Explain the objectives and nature of HRM.

Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. b) What are the limitations of HRM ?

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮಿತಿಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) Write a short note on common problems in HR planning.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.

UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain the merits and demerits of internal and external sources of recruitment. Marks : 10
ಆಂತರಿಕ ಹಾಗೂ ಬಾಹ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಗಳ ಅನುಕೂಲ ಹಾಗೂ ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. (a) Explain the factors affecting recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 2. (b) Recruitment is a means to an end not an end in itself. Explain. Marks : 6
ನೇಮಕಾತಿಯು ಅಂತ್ಯಕ್ಕೆ ಸಾಧನ, ಆದರೆ ಅಂತ್ಯವಲ್ಲ. ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. (b) Explain features of recruitment. Marks : 6
ನೇಮಕಾತಿಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. (a) What is placement ? Explain the benefits and problems of placement. Marks : 10
ಸ್ಥಾನೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ? ಸ್ಥಾನೀಕರಣದ ಪ್ರಯೋಜನ ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (a) What are the different types of interviews involved in selection process ? Explain. Marks : 10
ಆಯ್ಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 3. (b) Write a note on Selection Tests. Marks : 6
ಆಯ್ಕೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (b) Write a short note on induction. Marks : 6
ಪರಿಚಯಸುವಿಕೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) Explain the functions of HRD. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (a) Explain the HRD functions and role of a line manager. Marks : 10
ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ಪ್ರಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಹಾಗೂ ಶ್ರೇಣಿ ನಿರ್ವಾಹಕನ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 4. (b) Write a short note on HRD Techniques. Marks : 6
ಹೆಚ್.ಆರ್.ಡಿ. ತಂತ್ರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (b) Explain the objectives of HRD. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – V

- Q. No. 5. (a) Explain uses and problems of performance appraisal. Marks : 10
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉಪಯೋಗಗಳು ಮತ್ತು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (a) Give the meaning of performance appraisal and explain its process. Marks : 10
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಅರ್ಥ ಬರೆಯಿರಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. (b) Write a short note on HR score card. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಂಕಪಟ್ಟಿ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. (b) Write any 6 problems in performance appraisal. Marks : 6
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

III Semester 5 Year B.B.A.LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions : 1. Answer all five Units.
2. One essay type question and short note is compulsory from each Unit.
3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) What do you mean by Human Resource Management ?
Explain the evolution of Human Resource Management. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಗಮವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (a) Explain the need for Human Resource Planning and problems in Human Resource Planning. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅಗತ್ಯವನ್ನು ಮತ್ತು ಅದರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 1. (b) Control and review mechanism in Human Resource Planning. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮರುವೀಕ್ಷಣೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. (b) Explain the managerial functions of HRM. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



- Q. No. 2. (b) Discuss the concepts of corporate objective and recruitment.

Marks : 6

ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain factors affecting recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. (a) What do you mean by selection ? Explain the process of selection adopted in employing personnel in the organisation.

Marks : 10

ಆಯ್ಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಲು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain "Types of Tests".

"ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ವಿಧಗಳನ್ನು" ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 3. (b) Explain placement and induction.

Marks : 6

ನಿಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಒಳಗೊಳ್ಳುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain different types of interviews.

ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) Explain HRD framework with a flow chart.

Marks : 10

ರೇಖಾಚಿತ್ರದೊಂದಿಗೆ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain techniques involved in HRD programme.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



- Q. No. 4. (b) Write a short note on attributes of HRD Manager.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note on stages of career development.

ವೃತ್ತಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಹಂತಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

- Q. No. 5. (a) Explain the different methods of performance appraisal.

Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the benefits and limitations of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 5. (b) Write a short note on 360 degree performance appraisal.

Marks : 6

360 ಡಿಗ್ರಿ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಗುಣಮಟ್ಟದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on BARS.

BARS ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Third Semester 5 Years B.B.A. LL.B. (Even Sem.)
Examination, August/September 2024
HUMAN RESOURCES MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :** 1. Answer all five Units.
2. One essay type question and short note is compulsory from each Unit.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Define Human Resource Management. Explain the functions of HRM. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain HR planning at different levels.

ವಿವಿಧ ಹಂತಗಳಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. (b) Explain the objectives of HRM. Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Briefly explain the need for Human Resource Planning.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain the recruitment techniques. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the different sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿವಿಧ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the factors governing recruitment. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain recruitment process. Marks : 10
ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Write a short note on :
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
Techniques of recruitment. Marks : 6
ನೇಮಕಾತಿಯ ತಂತ್ರಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

(b) Current practices in recruitment. Marks : 6
ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಸ್ತುತ ಅಭ್ಯಾಸಗಳು.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Explain different types of interviews. Marks : 10
ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Discuss the purpose of induction programs in the corporate world. Marks : 10
ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಜಗತ್ತಿನಲ್ಲಿ ಪರಿಚಯಸುವಿಕೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) Write a short note on :
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
Selection tests. Marks : 6
ಆಯ್ಕೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

(b) Problems in placement. Marks : 6
ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain HRD framework. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಚೌಕಟ್ಟನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Discuss the significance of HRD. Marks : 10
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write a short note on :
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
Nature of HRD. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಸ್ವರೂಪ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Functions of HRD manager. Marks : 6
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಕಾರ್ಯಗಳು.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain counselling in detail. Marks : 10
ಸಮಾಲೋಚನೆಯನ್ನು ವಿವರವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain MBO. Marks : 10
MBO ಅನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Write a short note on :
ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
Types of rating errors in performance appraisal. Marks : 6
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದಲ್ಲಿ ರೇಟಿಂಗ್ ದೋಷಗಳ ವಿಧಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

(b) Managerial Appraisal. Marks : 6
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ.

Third Semester 5 Year B.B.A. LL.B.
Examination, January/February 2025 (Odd Sem.)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT – INDUSTRIAL RELATIONS

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answers should be written in English/Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) What is HRM ? Explain its objectives. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Discuss the importance of HRM. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1.(b) Write a short note on :

ಲಭ್ಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Nature of HRM.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಸ್ವರೂಪ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Role of HR Manager.

Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪಾತ್ರ.



6014

III Semester 5 Year B.B.A.,LL.B. Examination, June/July 2025 (Even Sem.)
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Industrial Relations

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :
1. Answer all 5 Units.
 2. One essay type and one short note question from each Unit have to be attempted.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Briefly describe evolution and development of HRM. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವಿಕಾಸ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Describe the process of Human Resource Planning. Marks : 10

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Write a short note on job analysis. Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Write a short note on recent trends in HRM. Marks : 6

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯಲ್ಲಿನ ಇತ್ತೀಚಿನ ಪ್ರವೃತ್ತಿಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the factors affecting recruitment. Marks : 10

ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೇಲೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) Explain the difference between centralized and decentralized recruitment. Marks : 10

ಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ಮತ್ತು ವಿಕೇಂದ್ರೀಕೃತ ನೇಮಕಾತಿಗಳ ಮಧ್ಯೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

6014

-2-



- Q. No. 2. (b) Write a short note on advantages of recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. (b) Write a short note on complexities in recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯೊಂದಿಗೆ ಸಂಕೀರ್ಣತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6

UNIT – III

- Q. No. 3. (a) Explain the principles of placement and problems in placement.
ನಿಯೋಜನೆಯ ತತ್ವಗಳು ಮತ್ತು ನಿಯೋಜನೆಯಲ್ಲಿನ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 10

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (a) Explain the different types of interviews.
ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 10

- Q. No. 3. (b) Write a short note on employment tests.
ಉದ್ಯೋಗ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. (b) Distinguish between recruitment and selection.
ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ಕೆಯ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ.

Marks : 6

UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) Explain the techniques of HRD.
HRD ಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 10

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (a) Explain the concept and significance of HRD.
HRD ಯ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Marks : 10

- Q. No. 4. (b) Write a short note on functions of HRD.
HRD ಯ ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. (b) Write a short note on HRD tasks of line manager.
ಶ್ರೇಣಿ ನಿರ್ವಾಹಕನ HRD ಕಾರ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Marks : 6



-3-

6014

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Define performance appraisal. Explain the factors which influence performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Explain the techniques of performance appraisal. Marks : 10

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Write a short note on counselling. Marks : 6

ಸಮಾಲೋಚನೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Write a short note on limitations of performance appraisal. Marks : 6

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಮಿತಿಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

