



0302/0722/2052

**Third Semester 3 Yr. LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B./
B.Com. LL.B./B.A. LL.B. (Maj.-Min. System) Examination,
October/November 2022 (June 2022)**

LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

- Q. No. 1. Explain the term 'Industry' under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ 'ಕೈಗಾರಿಕೆ' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 2. Discuss the provisions relating to "Retrenchment" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಜಾ'ದ ಕುರಿತು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 3. Define 'strike' and 'lockout' and when they will become illegal ? Explain. Marks : 16
'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಹೊರಗಿಲಿಯನ್ನು' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ? ವಿವರಿಸಿರಿ.
- Q. No. 4. Define "Trade Union". Examine the extent of immunities available to registered Trade Unions from civil and criminal liabilities. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧಿಕ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿರಿ.
- Q. No. 5. Explain the various authorities provided under the ESI Act, 1948. Marks : 16
ESI ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Briefly explain the provisions relating to health under the Factories Act, 1948. Marks : 16
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 7. Explain the permissible deductions under the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಆಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾದ / ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Appropriate government.

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.

(b) Maternity benefit.

ಹರಿಗೆಯ ಸೌಲಭ್ಯ.

(c) Lay-off.

ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

(a) A municipality appointed "A" as a workman to repair clocks of the municipality. While repairing the clocks, "A" died due to the lightening shock. Whether municipality is liable to pay compensation ?

ಒಂದು ಪುರಸಭೆಯ ಗಡಿಯಾರಗಳನ್ನು ರಿಪೇರಿ ಮಾಡಲು "ಆ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು. ಆದರೆ ದುರಸ್ತಿ ಕೆಲಸದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಸಿಡಿಲು ಬಡಿದು "ಆ"ನು ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಪುರಸಭೆಯು ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತದೆಯೇ ?

(b) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to this the employer sustained loss. Can the employer file a suit against the trade union for the recovery of compensation ?

ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದ್ದರ ಪರಿಣಾಮ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ತನಗಾದ ನಷ್ಟಕ್ಕೆ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಲು ಆ ಮಾಲೀಕನು, ಆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ಒಂದು ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ದಿವಾನಿ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡಬಹುದೇ ?

(c) Employees of the Raj Bhavan apply for registration of trade union. The registrar of trade union refuses to register. Decide.

ರಾಜಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ ನೋಂದಣಿ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಅದನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.