**Second Semester 3 Year LL.B./ V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2021**

## LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

**Instructions : 1. Answer any 5 questions from Group (a), each question carries 10 marks.**

**2. Answer any 5 questions from Group (b), each question carries 6 marks.**

**3. Answer should be written either in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. (a) Explain the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Write short note on Trade Union Fund. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನಿಧಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 2. (a) Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to cancellation of Trade Unions. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (b) Trade Unions and relevant constitutional provisions. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಂವಿಧಾನಿಕ ನಿಯಮಗಳು.

Q. No. 3. (a) Discuss the authorities under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947, ರಡಿ ಇರುವ ನಿರ್ಣಯಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) Write short note on Appropriate Government. Marks : 6
''ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರ'' ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 4. (a) Explain the term "Industry" under the Industrial Dispute Act. Marks : 10
ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ ಪ್ರಕಾರ ''ಕೈಗಾರಿಕೆ'' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Distinguish workman from independent contractor. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಸ್ವತಂತ್ರ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರನಿಂದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿ.

Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. (b) Write short notes on illegal lockout. Marks : 6

ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುವ ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ/ಹೊರಗೀಲಿ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 6. (a) Define lay-off. When the lay-off shall be treated as valid ? What are its effects ? Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವಿಧ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

Q. No. 6. (b) Write short note on closure of an industry. Marks : 6

ಉದ್ದಿಮೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 7. (a) Discuss the procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act. Marks : 10

ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. (b) Write short note on the salient features of Employees Compensation Act, 1923. Marks : 6

ನೌಕರರ/ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 8. (a) Mention the various purposes on which the Employees State Insurance Funds may be spent. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾದ ಹಣವನ್ನು ಯಾವ ಯಾವ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಖರ್ಚು ಮಾಡಬಹುದು ನಮೂದಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. (b) Employees State Insurance Court. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.



Q. No. 9. (a) Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನಗಳ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. (b) Write short note on Payment of Wages Authority. Marks : 6

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 10. (a) Discuss the provisions relating to welfare measures under the Factory Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. (b) Write short note on safety measures. Marks : 6

ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

---

Q. No. 9. a) Explain briefly permissible deductions under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1936, ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಳೆಯಬಹುದಾದ ಕಳಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. b) Illegal Deductions. Marks : 6

ಕಾನೂನೇತರ ಕಳಿತಗಳು.

Q. No. 10. a) Discuss the provisions relating to welfare measure under Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. b) Weekly leave and annual leave facilities. Marks : 6

ವಾರದ ರಜಾ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.

---



## II Semester 3 Years LL.B./V Semester 5 Years B.A.LL.B. (Maj.-Min.)/ B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2021

## LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

**Instructions : 1. Answer any five Questions from Group (a) each question carries 10 marks.**
**2. Answer any five Questions from Group (b) each question carries 06 marks.**
**3. Answers should be written either in English or Kannada completely**

Q. No. 1. a) Explain Collective Bargaining and types, methods of collective bargaining. How the settlements done ? Marks : 10

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಎಂದರೇನು ? ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿಯ ಮಾದರಿಗಳು, ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳು ಮತ್ತು ಯಾವ ರೀತಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಇತ್ಯರ್ಥಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) A Trade Union decided to change the name and wants to amalgamate with another Trade Union. Is it possible ? Advise. Marks : 6

ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಟವರು ಸಂಘದ ಹೆಸರನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಿ ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದೊಡನೆ ಸಂಯೋಜನೆ ಮಾಡಲು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಆ ರೀತಿ ಮಾಡಲು ಸಾಧ್ಯವೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

Q. No. 2. a) Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to registration and cancellation of Trade Union. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926, ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೊಂದಾವಣಿ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. b) Growth of Trade Unionism in India and U.K. Marks : 6

ಭಾರತ ಮತ್ತು ಯು.ಕೆ.ಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆ.

Given by Indirani Mam

Q. No. 3 a) Discuss the definition of Industry along with help of decided cases. Marks : 10

ನಿರ್ಣಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಅದರ ಸಹಾಯದಿಂದ ಉದ್ದಿಮೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3 b) Write short notes on Individual Dispute Vs Industrial Disputes. Marks : 6

ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ವಿರುದ್ಧ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 4. a) Define "Award". Explain the Law relating to commencement and enforceability of an award. Marks : 10

ಐತೀರ್ಪನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ಐತೀರ್ಪಿನ ಪ್ರಾರಂಭಿಕೆ ಮತ್ತು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಬಗೆಗಿನ ಕಾನೂನನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Powers and functions of conciliation board under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 6

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಿ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣೆ.

Q. No. 5. a) Define Strike. Explain provisions relating to prohibition of strike. Marks : 10

ಮುಷ್ಕರ-ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) R. M. T. Co. workmen after reporting to duties without the permission of employer leave the place of working to attend the funeral ceremony Ex-employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6

R. M. T. ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.



Q. No. 6. a) Explain lay-off and its provisions relating to lay-off with decided cases. Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಮತ್ತು ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. b) In an Industry there was continuous unrest to works leading to strike and lock outs. The employer closed down the industry. Does this amount to closure. Decide with reasons. Marks : 6

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಗಲಾಟೆಯಿಂದ ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಯಾಗುತ್ತಿತು. ಮಾಲೀಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. a) Discuss the Constitution, Power and Functions of employees Insurance Courts under ESI Act, 1948. Marks : 10

1948 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. b) Medical Benefit Council role under Employees State Insurance Act. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತ್‌ನ ಪಾತ್ರ.

Q. No. 8. a) Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10

1948 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. b) Procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act, 1923. Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನ.

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System) B.Com. LL.B./B.A. LL.B./B.B.A. LL.B. Examination, October/November 2021**

**LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

**Instructions :** **1. Answer Q. No. 11 and any five of the remaining questions.**

**2. Q. No. 11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.**

**3. Answers should be written either in English or in Kannada completely.**

ಸೂಚನೆಗಳು : 1. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 11ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

2. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 11ಕ್ಕೆ 20 ಅಂಕಗಳು, ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ 16 ಅಂಕಗಳು.

3. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ ಆಂಗ್ಲ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. Explain the term "industry" with the help of decided cases. Marks : 16

''ಉದ್ಯಮ'' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Discuss briefly the authorities set-up for the investigation and settlement of industrial dispute. Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲು ರಚಿಸಲಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳ (ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ) ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. What is "Lay-off" ? Explain the provision for payment of compensation for lay-off. Marks : 16

''ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ'' ಎಂದರೇನು ? ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಗೆ ಪರಿಹಾರಗಳನ್ನು ನೀಡುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to Registration and Cancellation of Trade Unions. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ಧತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the doctrine of Notional Extension with help of decided cases. Marks : 16
ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16
ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain constitution, powers and functions of E.S.I. courts. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Discuss the provisions relating to 'Retrenchment of workmen under the Industrial Disputes Act, 1947'. Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಜಾ' ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 9. Explain various benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16
ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16
ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಬೇಕಾದ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Industrial dispute
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ

(b) Workmen
ಕಾರ್ಮಿಕರು

(c) Strike.
ಮುಷ್ಕರ.



Q. No. 11. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20
ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

(a) A bomb was placed in the premises of a workshop by some strangers exploded and injured workman. Is the employer liable to pay compensation ? Decide.
ಒಂದು ಕಾರ್ಯಾಗಾರದ ಆವರಣದಲ್ಲಿ ಅಪರಿಚಿತರು ಇಟ್ಟ ಬಾಂಬಿನ ಸ್ಫೋಟದಿಂದಾಗಿ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಗಾಯವಾಯಿತು. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(b) 'X' a workman working in a factory employing 90 workers in Hubballi was laid off by his employer who offered him an alternative job in his factory at Dharwad but 'X' refused to go. 'X' wants claim lay off compensation. Decide.
ತೊಂಬತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯೊಂದರಲ್ಲಿ 'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಅವನಿಗೆ ಧಾರವಾಡದಲ್ಲಿರುವ ತನ್ನದೇ ಆದ ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ನೀಡಲು ಮುಂದೆ ಬಂದನು. ಆದರೆ 'ಎಕ್ಸ್'ನು ಧಾರವಾಡಕ್ಕೆ ಹೋಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. 'ಎಕ್ಸ್' ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(c) 'X' a member of registered trade union refused to contribute towards the political fund of trade union. He was expelled from trade union for the same. 'X' challenges the expulsion order. Decide.
ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದ 'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬುವವನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ವಂತಿಗೆ ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. ಆದುದರಿಂದ ಅವನನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದಿಂದ ಹೊರಹಾಕಲಾಯಿತು. 'ಎಕ್ಸ್' ತನ್ನ ಹೊರಹಾಕುವಿಕೆಯ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

---

## UNIT – V

Q. No. 5. (a) Who can claim minimum wages ? What shall be the content of claim application ? How the claim application shall be decided ? Marks : 15

ಕನಿಷ್ಠ ಮಜೂರಿಯನ್ನು ಯಾರು ಕ್ಲೇಮು ಮಾಡಬಹುದು? ಕ್ಲೇಮು ಅರ್ಜಿಯ ಅಡಕವೇನಿರಬೇಕು ? ಕ್ಲೇಮು ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಹೇಗೆ ತೀರ್ಮಾನಿಸಬೇಕು ?

OR/ಅಥವಾ

Outline the provisions relating to health under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಆರೋಗ್ಯ ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

(b) Write note on licensing of contractors under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 5

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970 ರಡಿ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರಿಗೆ ಪರವಾನಿಗೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define "employee" under the Minimum Wages Act, 1948.

ಕನಿಷ್ಠ ಮಜೂರಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ''ನೌಕರರು'' ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ.

---



# Third Semester LL.B. (3 Years Course) VII Semester of Five Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B. Examination, Dec. 2012
# LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

**Instructions:** 1. Answer **all** questions.

2. One essay type and **one** short note question or problem from **each** Unit have to be attempted, which is referred as Part (a) and (b) in all the Units.

3. Figures to the **right** indicate marks.

4. Answer should be written **either** in English or in Kannada **completely**.

## UNIT – I

Q. No. 1. (a) Elucidate the Labour Policy of India. Marks : 15

ಭಾರತದ ಶ್ರಮಿಕ ನೀತಿಯನ್ನು ವಿಶದಪಡಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

"Industry is an organised or occupied activity carried on with the co-operation of employer and employee to meet its object". Justify with the aid of Bangalore Water Supply Vs Rajappa case.

''ಧ್ಯೇಯಗಳನ್ನು ಸಾಕಾರಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ನಿಯೋಜಕ ಮತ್ತು ನಿಯೋಜಿತನ ಸಹಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಂಘಟಿತವಾಗಿ ಅಥವಾ ವ್ಯವಸ್ಥಿತಬದ್ಧವಾಗಿ ಕೈಗೆತ್ತಿಕೊಂಡ ಚಟುವಟಿಕೆ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿರುವುದು''. ಬೆಂಗಳೂರು ವಾಟರ್ ಸಪ್ಲೈ ವಿರುದ್ಧ ರಾಜಪ್ಪ ವ್ಯಾಜ್ಯ ತೀರ್ಪಿನ ನೆರವಿನಿಂದ ಸಮರ್ಥಿಸಿರಿ.

(b) Write note on principles of Labour Legislation. Marks : 5

ಶ್ರಮಿಕ ಶಾಸನಗಳ ತತ್ವಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Distinguish between strike and lock out.

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆ ನಡುವೆ ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿರಿ.

## UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define Lay-off. When the lay-off shall be treated as valid ? What are its effects ? Marks : 15

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವಿಧ್ಯುಕ್ತ ವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

Critically evaluate the legal control on unfair labour practice.

ಅನುಚಿತ ಶ್ರಮಿಕ ಆಚರಣೆಗಳ ಮೇಲಣ ಕಾನೂನೀ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕುರಿತು ಟೀಕಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮೌಲ್ಯೀಕರಿಸಿರಿ.

(b) Write note on recovery of money due from the employer. Marks : 5

ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಬಾಕಿ ಹಣದ ವಸೂಲಾತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on Industrial Employment (Standing orders) Act, 1946.

ಔದ್ಯಮಿಕ ಉದ್ಯೋಗ (ಸಿದ್ಧ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

## UNIT – III

Q. No. 3. (a) Discuss the provisions relating to registration of trade union. Marks : 15

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿ ಕುರಿತ ಪ್ರಾವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write in detail the provisions relating to procedures of workmen compensation claims.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಷ್ಟಭರ್ತಿ ಕ್ಲೇಮುಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಕುರಿತಾದ ಪ್ರಾವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿಸ್ತೃತ ಪಡಿಸಿರಿ.



(b) Write note on fatal accident. Marks : 5

ಮಾರಣಾಂತಿಕ ಅಪಘಾತ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on cancellation of registration of trade union.

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಯ ರದ್ದತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

## UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Can an employee avail the benefit of pension under the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952 ? Analyse. Marks : 15

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ಸಾದಿಲ್ವಾರು ಮುನ್ನೇರ್ಪಾಡುಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರಡಿ ವಿಶ್ರಾಂತಿ ವೇತನದ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೌಕರನು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬಹುದೇ ? ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

When an employee is entitled to claim benefit under the Employees State Insurance Act, 1948 and mention the different benefits available to him.

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಪ್ರಯೋಜನ ಪಡೆಯಲು ನೌಕರನು ಯಾವಾಗ ಅರ್ಹನಾಗುವನು ಮತ್ತು ಅವನಿಗೆ ಲಭಿಸಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿರಿ.

(b) Write note on dismissal during absence of pregnancy under the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 5

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿ ಅನುಪಸ್ಥಿತಿಯ ಕಾಲದಲ್ಲಿ ವಜಾ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on Maternity Leave under the Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರಡಿ ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

**VII Semester 5 Years B.A., LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com. LL.B./ B.B.A. LL.B. Examination, October/November 2021**

**LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

**Instructions : 1. Answer Q.No. 11 and any five of the remaining.**

**2. Q.No. 11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.**

**3. Answers should be written either in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. Explain the definition of "Appropriate Government" under Industrial Disputes Act, 1947 with reference to decided cases. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ "ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರ" ದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. What is 'Industrial Dispute' ? Explain the essential requisites of industrial dispute. Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ' ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'Trade Union'. Examine the extent of immunities available to registered Trade Union from civil and criminal liabilities. Marks : 16

'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧಿಕ ಬಾಧ್ಯತೆಯಿಂದ ಉನ್ಮುಕ್ತಿ ದೊರೆಯುವ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the term of 'Minimum Wage'. What is the procedure laid down under Minimum Wages Act for fixation of minimum rates of wages ? Marks : 16

'ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ' ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?

Q. No. 5. Explain the provisions relating to adjudication of disputes and claims under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಾದಗಳ ನ್ಯಾಯ ನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಕ್ಲೇಮುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen's Compensation Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Discuss the provisions relating to 'Health' under the Factories Act, 1948. Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ' ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 8. What is a strike ? Discuss its procedure and prohibitions. Marks : 16

ಮುಷ್ಕರ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ವಿಧಾನಗಳು ಮತ್ತು ತಡೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 9. Explain the subject matters of standing orders. What is the procedure for certification of standing orders ? Marks : 16

ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳ ವಸ್ತು ವಿಷಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳ ದೃಢೀಕರಣದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಏನು ?

Q. No. 10. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Lay off – ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.

(b) Settlement – ಇತ್ಯರ್ಥ.

(c) Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970.



Q. No. 11. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ.

(a) Ajay an employee in Jaideep Industries died in a fatal accident in the factory. The employer paid the widow of Ajay, a compensation a sum of Rs. 1 lakh directly. Is it valid payment ?

ಜಯದೀಪ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನ ಅಜಯ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಒಂದು ಭೀಕರ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಸತ್ತು ಹೋದನು. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕನು, ಅಜಯ್‌ನ ಪತ್ನಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ನೀಡಿದನು. ಈ ಪರಿಹಾರ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

(b) 35 women are employed in Mythili Industries. Since only two women workers were having children below 5 years of age, the Manager of the Industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ?

ಮೈಥಿಲಿ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವರ್ಷದ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

(c) "A" is employed as a Security Inspector at the gate of the factory premises. Is he a workman ? Give reasons.

"A"ಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಆವರಣದ ದ್ವಾರದಲ್ಲಿ ಭದ್ರತಾ ನಿರೀಕ್ಷಣಾಧಿಕಾರಿಯಾಗಿ ಉದ್ಯೋಗಿಯಾಗಿದ್ದಾನೆ. ಈತನು ಕಾರ್ಮಿಕನೇ ? ಕಾರಣ ತಿಳಿಸಿ.

---