



2091

**Seventh Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj. – Min.)/B.Com. LL.B./
B.B.A. LL.B. Examination, March/April 2021
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 11 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 11 carries 20 marks and the remaining carry 16 marks each.
3. Answers should be written either In English or Kannada completely.

Q. No. 1. Briefly explain the various privileges and immunities available to registered Trade Union.

Marks : 16

ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗೆ ದೊರಕುವ ಪ್ರಯೋಜನ ಮತ್ತು ಉನ್ನತಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define the term 'Industry' under Industrial Dispute Act, 1947 with decided cases.

Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ 'ಉದ್ಯಮ' ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

Q. No. 3. Discuss the provisions relating to layoff under Industrial Dispute Act, 1947.

Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಕುರಿತ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the doctrine of Notional Extension with the help of decided cases.

Marks : 16

ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



- Q. No. 5. Explain the various benefits provided under the Employees' State Insurance Act, 1948. Marks : 16
 ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 6. Explain appointment, powers and procedure of authorities (inspectors) under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16
 ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ (ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ) ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 7. Discuss the provision relating to health under Factories Act, 1948. Marks : 16
 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 8. Define 'Industrial Dispute'. When an individual dispute becomes an industrial dispute ? Marks : 16
 ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಯಾವಾಗ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ?
- Q. No. 9. Explain Procedure of Registration of Trade Union. Marks : 16
 ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- Q. No. 10. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2x8=16
 ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :
 (a) Industrial dispute
 ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯ
 (b) Labour Court
 ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ
 (c) Collective bargaining.
 ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ.

Q. No. 11. Solve any two of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ಸೂಚಿಸಿರಿ :

- (a) 37 women are employed in Hema Industries near Kanakapur. Since only 4 women workers were having children below the age of 6 years, the Manager of the Industry refuses to provide creches for the children. Is the refusal correct ? Explain with relevant provision.

ಕನಕಪುರ ಹತ್ತಿರ ಇರುವ ಹೇಮ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 37 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 6 ವರುಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕರು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶುಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ? ಸೂಕ್ತವಾದ ಉಪಬಂಧಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

- (b) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ? Decide.

ನೋಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದರು. ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ಪರಿಹಾರದ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡಿದನು. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

- (c) Employees of Raj Bhavan apply for registration of Trade Union. Registrar of trade union refuses to register. Decide.

ರಾಜ ಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಎಂದು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ನೋಂದಾವಣಾ ಅಧಿಕಾರಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

