VII Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, Jan./Feb. 2025 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 100

Instructions :
1. **Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.**
2. **Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.**
3. **Answers should be written either in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. Define 'Trade Union'. Examine the immunities available to a registered trade union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

Q. No. 2. What is 'Industrial dispute' ? Explain the essential requisites of industrial dispute. Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ' ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಮುಖ್ಯಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. What is retrenchment ? Explain the provisions relating to regulation of retrenchment. Marks : 16

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. What is the object of Minimum Wages Act ? Explain the provision relating to hours of normal working day under the Act. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆಯ ಉದ್ದೇಶವೇನು ? ಸಾಮಾನ್ಯ ಕೆಲಸದ ದಿನದ ವೇಳೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the various authorities provided under the ESI Act, 1948. Marks : 16

ESI ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.

Q. No. 6. What is personal injury ? When the employer is not liable to pay compensation for personal injuries by accident under Employee's Compensation Act ? Discuss. Marks : 16

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದನ್ವಯ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಅಪಘಾತದಿಂದುಂಟಾಗುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರನಲ್ಲ ? ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Briefly explain the various provisions relating to safety measures under the Factories Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 2x8=16

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Lay off.

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.

(b) Notice of change under Sec. 9A.

ಕಲಂ 9A ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.

(c) Settlement.

ಇತ್ಯರ್ಥ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems. Marks : 2x10=20

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ.

(a) The workers of a registered trade Union declared illegal strike. Due to illegal strike, employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will be succeed ?

ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದರು. ಇದರಿಂದ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

(b) 'x' a workman working in a factory employing 90 workers is Shivamogga was laidoff by his employer who offered him an alternative job in his factory at Bhadravati, but 'x' refused to go. 'x' wants to claim layoff compensation. Decide.

ತೊಂಬತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಶಿವಮೊಗ್ಗದಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯೊಂದರಲ್ಲಿ 'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಅವನಿಗೆ ಭದ್ರಾವತಿಯಲ್ಲಿರುವ ತನ್ನದೇ ಆದ ಇನ್ನೊಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸವನ್ನು ನೀಡಲು ಮುಂದೆ ಬಂದನು. ಆದರೆ 'ಎಕ್ಸ್' ನು ಈ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. 'ಎಕ್ಸ್' ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(c) Anand, a driver with Rajasthan State Transport Corporation was terminated on account of his eyesight problem. Is he entitled to claim retrenchment compensation ?

ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿದೋಷದಿಂದ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಆನಂದ್ ಎಂಬುವನನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾ ನಷ್ಟಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?

4009/5058/6022/7022

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj. Min. System)/ B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, January/February 2025 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions :
1. **Answer all five Units.**
2. **One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.**
3. **Figures to the right indicate marks.**
4. **Answers should be written in English or Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Discuss the provisions relating to registration of a Trade Union under Trade Unions Act, 1926. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926 relating to cancellation of registered Trade Unions. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Q. No. 1. (b) Trade Unions and relevant constitutional provisions. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಿತ ಸಂವಿಧಾನಿಕ ಉಪಬಂಧಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Collective Bargaining. Marks : 6

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Discuss the authorities under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿ ಇರುವ ನಿರ್ಣಯಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) Define "Industrial Dispute". When does an individual dispute become an industrial dispute ? Explain with the help of decided cases. Marks : 10

''ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ''ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ? ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Q. No. 2. (b) Appropriate Government. Marks : 6

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Government power of reference under Section 10 of industrial Disputes Act, 1947. Marks : 6

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದದ ಕಾಯಿದೆ, 1947 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಉಲ್ಲೇಖಿಸುವ ಕುರಿತು ಕಲಂ 10 ರಲ್ಲಿ ಸರಕಾರದ ಅಧಿಕಾರ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define retrenchment. Explain with decided cases the provisions under Chapter VA with reference to retrenchment. Marks : 10

ಸೇವಾವಜವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ Chapter VA ರಲ್ಲಿರುವ ಸೇವಾವಜ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Q. No. 3. (b) Write a note on "illegal lockout." Marks : 6

ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗುವ ಬೀಗಮುದ್ರೆ/ಹೊರಗೀಲಿ ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) In an industry there was continuous unrest to works leading to strike and lockouts. The employer closed down the industry. Does this amount to closure ? Decide with reasons. Marks : 6

ಒಂದು ಕೈಗಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಗಲಾಟೆಯಿಂದ ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿಯಾಗಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Explain the employer's liability under Employees Compensation Act, 1923 for personal injuries. Marks : 10

ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಅನುಸಾರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕರ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Q. No. 4. (b) Medical benefit council, role under ESI Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್‌ನ ಪಾತ್ರ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Procedure for claiming compensation under Employees Compensation Act, 1923. Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to health measures under Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಕ್ರಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Explain briefly permissible deductions under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಳೆಯಬಹುದಾದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Write a short note on :

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Q. No. 5. (b) Powers of an Inspector under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 6

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ನ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Manufacturing process under the Factories Act, 1948. Explain. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Seventh Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A. LL.B./ B.Com. LL.B. (Even Sem.) Examination, Aug./Sept. 2024

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 100

Instructions : **1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.**

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to registration and cancellation of Trade Unions. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೊಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ಧತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. What is retrenchment ? Discuss the provisions as to retrenchment. Marks : 16

ವಜಾಮಾಡುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ವಜಾಮಾಡುವಿಕೆಯಲ್ಲಿನ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Discuss the mechanism provided under Industrial Disputes Act, 1947 for adjudication and settlement of disputes. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕಾಗಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the term 'Minimum Wage'. What is the procedure laid down under the Minimum Wages Act for fixation of minimum rates of wages ? Marks : 16

'ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ' ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?

Q. No. 5. Explain various benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಸಿಗುವ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 8×2=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Appropriate Government

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ

(b) Standing orders

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು

(c) Workmen.

ಕಾರ್ಮಿಕರು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10×2=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) 'X' a member of a registered trade union refused to contribute towards the political fund of the trade union. He was expelled from trade union for the same. 'X' challenges the expulsion order. Decide.

ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದ 'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬುವವನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ವಂತಿಗೆ ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. ಆದುದರಿಂದ ಅವನನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದಿಂದ ಹೊರಹಾಕಲಾಯಿತು. 'ಎಕ್ಸ್' ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(b) 35 women are employed in Swapna industries. Since only two women workers were having children below 5 years of age, the manager refused to provide creches for the children. Is the refusal correct ?

ಸ್ವಪ್ನ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ 5 ವರ್ಷಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವಯಸ್ಸಿನ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯ ಬದ್ಧವೇ ?

(c) Employees of Raj Bhavan apply for registration of Trade Union. The registrar of Trade Union refuses to register. Decide.

ರಾಜಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ನೊಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ನೋಂದಣಾ ಅಧಿಕಾರಿ ನೊಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Discuss the provisions relating to welfare measures under Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) Describe the various deductions which may be lawfully made by an Employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Discuss weekly leave and annual leave facilities under Factories Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವಾರದ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Illegal deductions. Marks : 6

ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಕಡಿತಗಳು.

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System) B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. (Even Sem.) Examination, August/September 2024

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions :
1. **Answer all five Units.**
2. **One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.**
3. **Figures to the right indicate marks.**
4. **Answers should be written either in English or Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain collective bargaining and its types. Marks : 10

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಮತ್ತು ಅದರ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) Explain the general and political funds and their collection under Trade Unions Act, 1926. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹದ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Change of name or amalgamation of Trade Union. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರು ಬದಲಾವಣೆ ಅಥವಾ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದು ಕೂಡುವಿಕೆ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Withdrawal and cancellation of registration of Trade Union. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the law relating to voluntary arbitration under the Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10

ಸ್ವಯಂಪ್ರೇರಿತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ವಿವರಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) Explain the provisions relating to "Industry" under the Industrial Disputes Act, 1947 with the help of decided cases. Marks : 10
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ''ಉದ್ದಿಮೆ''ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (b) Labour Court. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Award. Marks : 6
ಐತೀರ್ಪು.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What is Lay-off ? Discuss the provisions relating to Lay-off under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10
ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) Define Strike. Explain the various kinds of strikes mentioned in the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 10
ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಲ್ಲಿ ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ವಿವಿಧ ರೀತಿಯ ಮುಷ್ಕರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) R and Co.'s workmen after reporting to duties, without taking the permission of the Employer left the place of working to attend the funeral ceremony of Ex-Employee. The employer treats this act of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 6
ಆರ್ ಅ್ಯಂಡ್ ಕಂಪನಿಯ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಅನುಮತಿ ಪಡೆಯದೆ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗಿಯಾಗಲು ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಈ ನಡವಳಿಕೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎನ್ನುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) Somu and Co. Ltd. directed its workers not to report for work for 15 days due to electricity scarcity in the industry. The workers claimed lay-off compensation. Somu and Co. Ltd. refused to pay. Decide. Marks : 6
ಸೋಮು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿ ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಕೊರತೆಯಿರುವ ಕಾರಣ 15 ದಿನಗಳ ಕಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಾರದಂತೆ ನಿರ್ದೇಶನ ನೀಡಿತು. ಕಾರ್ಮಿಕರು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸೇವಾವಜಾಕ್ಕಾಗಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿದರು. ಸೋಮು ಮತ್ತು ಕಂ. ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದರು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the circumstances under which an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 10
ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗುತ್ತಾನೆಂದು ವಿವರಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Discuss the constitution, power and function of Employee Insurance Courts under ESI Act, 1948. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Benefits under ESI Act, 1948. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.

OR / ಅಥವಾ

Q. No. 4. (b) Partial disablement and total disablement. Marks : 6
ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.

Q. No. 4. (b) Dependants and total disablement under ESI Act. Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ಅವಲಂಬಿತರು ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ಅಶಕ್ತತೆ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) "The object of the Payment of Wages Act, 1936 is to ensure that wages are paid in time and that there are no unauthorised deductions made by the employer." Elaborate. Marks : 10

''ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಉದ್ದೇಶಗಳೆಂದರೆ ವೇತನವನ್ನು ಸರಿಯಾದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಯಾವುದೇ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಕಡಿತ ಮಾಡದೇ ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವಂತೆ ನಿಯೋಜಕನನ್ನು ಎಚ್ಚರಿಸುವುದು.'' ವಿಸ್ತೃತಗೊಳಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (a) What are the provisions of the Factories Act, 1948 that deal with health and welfare of the workers ? Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ , 1948 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 5. (b) Write short notes on : Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Inspectors under the Payment of Wages Act.

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ಪರಿಶೀಲನಾಧಿಕಾರಿಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. (b) Manufacturing process and occupier under the Factories Act. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಂತೆ ತಯಾರಿಕಾ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಅನುಭೋಗದಾರ.

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – I (2018 Batch)

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type and one short note/problem is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Define Trade Union under the Trade Unions Act, 1926. What are the powers of the Registrar under the Trade Unions Act, 1926 ? Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (a) "The general funds of a Trade Union shall not be used for political purposes. A registered Trade Union may constitute a separate fund for political purposes." Discuss. Marks : 10

''ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿಯನ್ನು ರಾಜಕೀಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗೆ ಬಳಸುವಂತಿಲ್ಲ, ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ರಾಜಕೀಯ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಒಂದು ಬೇರೆ ನಿಧಿಯನ್ನು ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಬಹುದು'' ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) The Registrar of Trade Unions cancels a certificate of registration for the reason that it was obtained by fraud. The Trade Union wants to challenge the cancellation. Advise the Trade Union. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣಾ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಪ್ರಮಾಣಪತ್ರ, ಮೋಸದಿಂದ ಪಡೆದದ್ದೆಂದು ಅದನ್ನು ರದ್ದುಪಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಈ ನಿರ್ಣಯವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಲಿಚ್ಛಿಸುತ್ತದೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. (b) Write a short note on :

Disqualification of office bearers of the Executive Committee of a Trade Union. Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ : ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಸಮಿತಿಯ ಕಛೇರಿ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರನ್ನು ಅನರ್ಹಗೊಳಿಸುವುದು.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define the term "industry" as given in the Industrial Disputes Act, 1947. Explain the concept of industry with the help of decided cases. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಂತೆ ''ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು'' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಕೈಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (a) Explain how arbitration helps in solving industrial disputes. What are the differences between arbitration and adjudication ? Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯಿಂದ ಹೇಗೆ ಪರಿಹರಿಸಬಹುದೆಂದು ವಿವರಿಸಿ. ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗೂ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಯನಿರ್ಣಯಕ್ಕೂ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 2. (b) Write short notes on : Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Workman.

ಕೆಲಸಗಾರ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. (b) Settlement. Marks : 6

ಇತ್ಯರ್ಥ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define "strike" as given in the Industrial Disputes Act, 1947. What are the restrictions on declaration of a strike ? Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ''ಮುಷ್ಕರವನ್ನು'' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸುವ ಮೇಲೆ ಇರುವ ನಿರ್ಬಂಧಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (a) Define "standing orders" as given in the Industrial Employment (Standing Orders) Act. Explain the procedure of certification of standing orders. Marks : 10

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನಿಯೋಜನೆ (ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ''ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶ''ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಮಾಣಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. (b) Write short notes on : Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Industrial disputes.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. (b) Notice of change under Section 9-A. Marks : 6

ಉಪಬಂಧ 9-A ಪ್ರಕಾರ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸೂಚನೆ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) What are the circumstances under which an employer need not pay compensation to a workman under the Workmen Compensation Act, 1923 ? Marks : 10

ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಲ್ಲ ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. (a) Discuss the various benefits available to employees under the Employees' State Insurance Act, 1948. Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write short notes on : Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Notional extension theory of the employer's premises.

ನಿಯೋಜಕನ ಸ್ಥಳದ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತ.

OR/ಅಥವಾ

VII Semester 5 Years B.A.LL.B. (Maj. – Min. System)/B.Com.LL.B./ B.B.A.LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define Trade union. Explain the rights and privileges of a registered trade union. Marks : 16
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define "Award" under the Industrial Disputes Act, 1947. Discuss the provisions relating to publication and enforcement of award. Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ''ಐತೀರ್ಪು'' ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಐತೀರ್ಪನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುವ ಮತ್ತು ಜಾರಿ ಮಾಡುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 3. What do you mean by "Strike" under the Industrial Disputes Act, 1947 ? When do strikes become illegal ? Marks : 16
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ''ಮುಷ್ಕರ'' ಎಂದರೇನು ? ಮುಷ್ಕರಗಳು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ?

Q. No. 4. Explain the powers and duties of a Commissioner under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 16
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಲ್ಲಿರುವ ಕಮಿಷನರ್ ಅವರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Explain the various benefits available under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Discuss the deductions which can be lawfully made by an employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದೆಂದು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 7. What are the safety measures required to be adopted by an occupier under the Factories Act, 1948 ? Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಲ್ಲಿ ಅನುಭೋಗದಾರನು ಯಾವ ಸುರಕ್ಷತಾ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಬೇಕು ?

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 8×2=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Problems of collective bargaining in India.
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಶಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು.

(b) Conciliation Officer and Board of Conciliation.
ಸಂಧಾನಾಧಿಕಾರಿ ಮತ್ತು ಸಂಧಾನ ಮಂಡಳಿ.

(c) Powers of Inspectors under the Payment of Wages Act, 1936.
ವೇತನ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ಅಧೀಕ್ಷಕರ ಅಧಿಕಾರಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following : Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) A group of policemen of Karnataka applied for registration of their group as Trade Union under the Trade Unions Act, 1926. The registrar of Trade Unions refuses to register them under this Act. Is the registrar right in doing so ? Give reasons.
ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಆರಕ್ಷಕರೆಲ್ಲರೂ ಸೇರಿ ತಮ್ಮನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಬೇಕೆಂದು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ಈ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರ ಈ ನಿರ್ಧಾರ ಸರಿಯೇ ? ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಿ.

(b) An employer terminated the services of a workman for misconduct. The dismissed workman approached the appropriate government demanding a reference to a labour court under Section 10 of the Industrial Disputes Act, 1947. The appropriate government made the reference accordingly. The employer challenged the reference claiming there was no industrial dispute. Decide.
ದುರ್ನಡತೆಯ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ನಿಯೋಜಕ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ವಜಾವು ಒಂದು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗಿರುವ ಕಾರಣ ಅದನ್ನು ನಿರ್ದೇಶಿಸಬೇಕೆಂದು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947, ಸೆಕ್ಷನ್ 10ರ ಪ್ರಕಾರ ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರವನ್ನು ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರ ಈ ವಿಷಯವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯಕ್ಕೆ ನಿರ್ದೇಶಿಸುತ್ತದೆ. ಈ ವಿವಾದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಲ್ಲವೆಂದು ಈ ನಿರ್ದೇಶನ ತಪ್ಪು ಎಂದು ನಿಯೋಜಕ ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(c) A driver of the State Road Transport Corporation under the influence of alcohol, drives a bus and met with an accident and dies. His wife claims compensation. The SRTC refuses to pay on the ground that the driver was intoxicated. Decide.
ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದ ಚಾಲಕನೊಬ್ಬ ಕುಡಿದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಬಸ್ಸನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಅಪಘಾತವಾಗಿ ಮರಣಹೊಂದಿದನು. ಆತನ ಪತ್ನಿಯು ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾಳೆ. ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮ ಆತನು ಕುಡಿದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಬಸ್ಸು ಚಲಾಯಿಸಿದ್ದರಿಂದ ತೀರಿಕೊಂಡನೆಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿತು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

Seventh Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com.LL.B./ B.B.A.LL.B. Examination, September/October 2023 (June 2023)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define Industrial Dispute. Explain with the help of case laws when an individual dispute can become an industrial dispute. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುವುದು, ಎಂಬುದನ್ನು ಪ್ರಕರಣಗಳ ಮೂಲಕ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Define and explain the expression the "Standing Orders" under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವೃತ್ತಿಯ (ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ರ ಪ್ರಕಾರ ''ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು'' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Elaborate history and evolution of 'Trade Unionism' and 'Trade Union Law' in India. Marks : 16

ಭಾರತದಲ್ಲಿ 'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಚಳುವಳಿ' ಹಾಗೂ 'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಕಾನೂನು' ಇವುಗಳ ಇತಿಹಾಸ ಹಾಗೂ ವಿಕಾಸದ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the salient features, along with the principles governing compensation under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 16

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ವಿಶೇಷ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಹಾಗೂ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Describe the nature and scope of the term 'employee' under the E.S.I. Act, 1948 with the help of case laws. Marks : 16

ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ನೌಕರ' ಶಬ್ದದ ಸ್ವರೂಪ ಹಾಗೂ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Examine the role and powers of the authorities under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಪಾತ್ರ ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

Q. No. 7. Define and elaborate the concept of 'Factory' under the Factories Act, 1948 with the help of case law. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಕಾರ್ಖಾನೆ' ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಒಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ಕೇಸ್‌ನೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** : Marks : 8×2=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Total disablement under the Employees Compensation Act, 1923.

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನ್ಯತೆ'.

(b) Conciliation Officer under the Industrial Disputes Act, 1947.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಧಾನ ಅಧಿಕಾರಿ.

(c) Political Fund under the Trade Unions Act, 1926.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿರಿ :

(a) 'Shyam' was employed as driver by a university arts college. The University terminates his services as it finds that running buses for transporting the students was resulting in losses. Shyam challenges the order of the termination on the ground that he was workman. Can he succeed ?

'ಶ್ಯಾಮ್' ಎಂಬುವನು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಕಲಾ ವಿದ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನೆಂದು ನೇಮಕಗೊಂಡಿದ್ದನು. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯವು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಬಸ್ ಮೂಲಕ ಕರೆ ತಂದು ಬಿಡುವುದು ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಹೊರೆಯಾಗುತ್ತದೆಯೆಂದು ಮನಗಂಡು ಶ್ಯಾಮನನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಶ್ಯಾಮನು ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ತಾನೊಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಎನ್ನುವ ಕಾರಣ ನೀಡಿ ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಬಹುದೇ ?

(b) The workmen of an industry came to work at 3.00 p.m. but insisted on leave to celebrate solar eclipse because the day shift workers were granted leave with pay. The management refused. As a result, large number of workmen applied for leave. Management rejected all the leave applications and the workmen didnot resume work until 9.00 p.m. Does this amount to a strike ?

ಒಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮಧ್ಯಾಹ್ನ 3.00 ಘಂಟೆಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಂದು ಸೂರ್ಯಗ್ರಹಣವನ್ನು ಆಚರಿಸಲು ರಜೆಯನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾರೆ. ಕಾರಣ ಹಗಲು ಪಾಳಿಯ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಆ ರೀತಿ ವೇತನ ಸಹಿತ ರಜೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಈ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತದೆ. ಆಗ ಬಹುಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ರಜೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಅವನ್ನೆಲ್ಲಾ ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರು ರಾತ್ರಿ 9.00 ಗಂಟೆಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇದನ್ನು ಮುಷ್ಕರವೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದೇ ?

(c) The employee died due to natural lightning while working at the site. Is the employer liable to pay compensation ? Decide with reasons.

ನೌಕರನು ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರತನಾಗಿದ್ದಾಗ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಿಡಿಲಿನ ಹೊಡೆತದಿಂದ ಮೃತಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನೇ ? ಕಾರಣಗಳ ಸಹಿತ ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Outline the provisions relating to health under the Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿ ಆರೋಗ್ಯ ಕುರಿತಾದ ನಿಬಂಧನೆಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. b) Write a note on manufacturing process. Marks : 6

ಉತ್ಪಾದನಾ ಕಾರ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Wages.

ವೇತನ.

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj. Min. System)/ B.B.A. LL.B/B.Com. LL.B. Examination, September/October 2023 (June 2023)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions :
1. **Answer all five Units.**
2. **One essay type question and Short note/Problems is compulsory from each Unit.**
3. **Figures to the right indicate marks.**
4. **Answer should be written either in English or Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. a) Trade Union Enjoys immunities under civil and criminal law. Discuss. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಯು ದಿವಾನಿ ಮತ್ತು ಅಪರಾಧ ಕಾನೂನುಗಳಲ್ಲಿ ವಿಮುಕ್ತಿ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತದೆ. ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the provisions relating to registration of Trade Union.

ವೃತ್ತಿ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿ ಕುರಿತ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. Write short notes on : Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

b) An I.L.O. conventions relating to Trade Unions.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ I.L.O. ಸಮಾವೇಶಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

General Fund of Trade Union.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. a) Define and explain the term "Industry" with the help of decided cases. Marks : 10

ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ''ಕೈಗಾರಿಕೆ/ ಉದ್ದಿಮೆ'' ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss how Labour courts, Industrial Tribunal and National Tribunal adjudicate the Industrial dispute referred to by the government.
ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ, ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ ಮತ್ತು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ಸರಕಾರವು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಣಯಿಸುತ್ತದೆ ? ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Write a note on "Workman". Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕನ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR / ಅಥವಾ

Write a note on "Appropriate Government".
''ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರದ'' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) What is Lay-off ? Explain the circumstances in which the lay-off can be made. When workmen are not entitled to lay-off compensation ? Marks : 10
ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು ? ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಲ್ಲ ಎಂಬುವುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR / ಅಥವಾ

Define 'Retrenchment'. When the retrenchment shall be treated as valid ?
ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಊರ್ಜಿತವೆಂದು ತಿಳಿಯಬಹುದು ?

Q. No. 3. b) 'Ajay' a workman who is laid-off by his employer at Mysore, refuse to accept an alternative employment in another establishment belonging to the same employer situated in Bangalore. 'Ajay' desires to claim lay-off compensation. Decide. Marks : 6
'ಅಜಯ್' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ 'ಅಜಯ್' ಉದ್ಯಮ ಬಂದಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುವನು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR / ಅಥವಾ

The workers of a registered trade Union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the Trade Union for the recovery of compensation. Will he succeed ?
ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದರು. ಈ ಮುಷ್ಕರದಿಂದ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act, 1923. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ, 1923ರ ರನ್ವಯ ಮಾಲೀಕರ ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR / ಅಥವಾ

Examine the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.
1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. b) Write a note on "Medical Benefit Council". Marks : 6
''ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತಿನ'' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR / ಅಥವಾ

Partial and Total disablement under Employee's Compensation Act, 1923.
ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಭಾಗಶಃ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.

VII Semester 5 Years B.A.,LL.B. (Maj.-Minor System)/B.Com.,LL.B./ B.B.A.LL.B. Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining carry 16 marks each.
3. Answers should be written in either English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define trade union under the Trade Union Act, 1926. Explain the provisions related to general and political funds of a registered Trade Union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain with the help of decided cases the meaning of the word "workman" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16

ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದ "ಕಾರ್ಮಿಕ" ಎಂಬ ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Mention the various authorities under the Industrial Disputes Act, 1947. Explain the procedure of arbitration under this Act. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು, ತಿಳಿಸಿ. ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. When does an employer become liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923 ? Marks : 16

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವಾಗ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗುತ್ತಾನೆ ?

Q. No. 5. Discuss the main features of the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಮುಖ್ಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. Define the word "deductions", and explain the main features of the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಲ್ಲಿ "ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ" ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮುಖ್ಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the health and welfare measures adopted under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write a short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Doctrine of added peril.

ಅಪಾಯವನ್ನು ಸೇರಿಸುವ ಸಿದ್ಧಾಂತ.

(b) Lockout under ID Act, 1947.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ಬೀಗಮುದ್ರೆ.

(c) Manufacturing process under Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

Q. No. 9. Answer **any two** of the following : Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಉತ್ತರ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) The Registrar of trade unions cancelled the registration of a trade union for the reason that one member of the Executive Committee was below 18 years of age. Is the Registrar's decision correct ? Decide.

ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಒಬ್ಬ ಪದಾಧಿಕಾರಿಯು 18 ವರ್ಷಗಳಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ವಯಸ್ಸಿನವನೆಂದು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೊಂದಣಿಯನ್ನು ರದ್ದು ಪಡಿಸಿದರು. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರ ಈ ನಿರ್ಧಾರವು ಸರಿಯೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(b) An employer who had laid off 5 workmen offered them alternative employment in another establishment belonging to him situated at a distance of 15 kms from the original establishment. The laid off workmen refused to go to the new place and claimed lay off compensation. Will they succeed ?

ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು 5 ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಗೊಳಿಸಿ, 5 ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ತನ್ನದೇ ಆದ ಇನ್ನೊಂದು ಕೆಲಸದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಪರ್ಯಾಯ ಕೆಲಸ ನೀಡುತ್ತಾನೆ. ಮೊದಲನೆ ಕೆಲಸದ ಜಾಗದಿಂದ ಹೊಸ ಜಾಗ 15 kms ದೂರದಲ್ಲಿದ್ದರಿಂದ 5 ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗಲು ನಿರಾಕರಿಸಿ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳುತ್ತಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಸಿಗುವುದೇ ?

(c) A beedi manufacturer claimed that he was not covered by the Factories Act, 1948 because no power was used in the manufacturing process. Is he right ?

ಬೀಡಿ ತಯಾರಕನೊಬ್ಬನು ತಾನು ಬೀಡಿ ತಯಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಬಳಕೆಯಿಲ್ಲದಿರುವ ಕಾರಣ ತನಗೆ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ಲಾಗು ಆಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ಆತನ ವಾದ ಸರಿಯೇ ?

UNIT – V

Q. No. 5. a) Discuss the various deductions which may be lawfully made by an employer under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಕಡತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. a) Discuss in brief the health measures adopted under the Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅಳವಡಿಸಲಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write a short note on "Inspector" under Factories Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ''ಪರಿವೀಕ್ಷಕ'' ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. b) Write a short note on Weekly leave and annual leave facilities. Marks : 6

ವಾರದ ರಜಾ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ರಜೆಗಳ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. a) Define Trade Union. Examine the immunities available to registered Trade Unions. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಸಿಗುವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Explain the general and political funds and their collection under the Trade Unions Act, 1926. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಹಾಗೂ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಹಾಗೂ ಅವುಗಳ ಸಂಗ್ರಹಣೆ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Withdrawal and cancellation of registration of Trade Union. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಾವಣೆಯ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ ಮತ್ತು ರದ್ಧತಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) Change of name and Amalgamation of Trade Unions. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಹೆಸರಿನ ಬದಲಾವಣೆ ಮತ್ತು ಎರಡಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಒಂದುಗೂಡಿಸುವಿಕೆ.

UNIT – II

Q. No. 2. a) Define 'Industry' and whether Hospital, University are industries ? Discuss. Marks : 10

'ಉದ್ದಿಮೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಆಸ್ಪತ್ರೆ ಮತ್ತು ವಿಶ್ವ ವಿದ್ಯಾಲಯಗಳನ್ನು ಉದ್ದಿಮೆಗಳೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. a) Discuss the authorities under Industrial Dispute Act, 1947. Marks : 10

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರಡಿ ಇರುವ ನಿರ್ಣಯಾಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Write a short note on Award. Marks : 6

ಐತೀರ್ಪು ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) Write a short note on Individual Dispute. Marks : 6

ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Define lay-off. When the lay-off shall be treated as valid ? What are its effects ? Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ಪರಿಭಾಷಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯನ್ನು ವಿಧ್ಯುಕ್ತವೆಂದು ತಿಳಿಯಲಾಗುವುದು ? ಅದರ ಪರಿಣಾಮಗಳೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. a) Define Strike. Explain the provisions relating to prohibition of strike. Marks : 10

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. b) Write a short note on Retrenchment. Marks : 6

ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Write a short note on Collective bargaining. Marks : 6

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Explain the doctrine of Notional extension theory with the help of decided cases. Marks : 10

ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Discuss the composition, powers and duties of the ESI corporation under the Employee State Insurance Corporation Act, 1948. Marks : 10

1948 ರ ಉದ್ಯೋಗಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ESI ಕಾರ್ಪೋರೇಷನ್‌ನ ನಿರೂಪಣೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write a short note on Partial disablement and total disablement. Marks : 6

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Write a short note on Medical Benefit council. Marks : 6

ಮೆಡಿಕಲ್ ಬೆನಿಫಿಟ್ ಕೌನ್ಸಿಲ್ ಇದರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

0302/0722/2052

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B./ B.Com. LL.B./B.A.LL.B. (Maj.-Min. System) Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)

LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answer should be written either in English or in Kannada completely.

Q. No. 1. Define 'Industrial dispute' under the Industrial Dispute Act, 1947 and when an individual dispute will become industrial dispute. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಯಾವಾಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುತ್ತದೆ.

Q. No. 2. Define 'strike' and 'lock-out'. What are the provisions relating to prohibition of strike and lock-out ? Marks : 16

'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 3. When an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923 ? Marks : 16

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಯಾವಾಗ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ?

Q. No. 4. Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

Q. No. 5. What is a 'Trade Union' ? Explain the procedure for registration of Trade Union. Marks : 16

'ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ' ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the provisions relating to 'health' and 'welfare' measures taken under the Factories Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯ' ಮತ್ತು 'ಕಲ್ಯಾಣ' ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Define 'wages'. Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

'ವೇತನ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂದು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Labour Court.

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

(b) Objects of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನಾ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

(c) Appropriate Government.

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) 'Ravi' a workman, who is laidoff by his employer at Tumkur, he refuses to accept an alternative employment provided in another establishment belonging to the same employer situated in Mysore. Ravi wants to claim lay-off compensation. Decide.

'ರವಿ' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ತುಮಕೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿರುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ 'ರವಿ'ಯು ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(b) 'X' a member of registered trade union refused to contribute towards the political fund of trade union. He was expelled from the trade union for the same. 'X' challenges the expulsion order. Decide.

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದ 'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬುವನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದನು. ಆದ್ದರಿಂದ ಅವನನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದಿಂದ ಹೊರಹಾಕಲಾಯಿತು. 'ಎಕ್ಸ್'ನು ತನ್ನ ಹೊರಹಾಕುವಿಕೆಯ ಆದೇಶವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(c) Workers of a company wanted to celebrate 'Ayudha Pooja' one day earlier to the festival. They requested the company to declare holiday on that day and they were ready to compensate the loss of work by working on another holiday. But the management refused to declare holiday. Workers enbloc applied for casual leave. Does this amounts to strike ? Give reason.

ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ಕೆಲಸಗಾರರು 'ಆಯುಧ ಪೂಜೆ'ಯನ್ನು ಒಂದು ದಿನ ಮೊದಲೆ ಆಚರಿಸಲು ಆ ದಿನ ರಜಾದಿನವೆಂದು ಘೋಷಿಸಬೇಕೆಂದು, ಆ ದಿನದ ಕೆಲಸದ ನಷ್ಟವನ್ನು ಇನ್ನೊಂದು ರಜೆಯ ದಿನ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಿಕೊಡಲು ತಯಾರಿರುವುದಾಗಿಯೂ ಕೇಳಿಕೊಂಡರು. ಆದರೆ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಹಾಗೆ ರಜೆ ಘೋಷಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿತು. ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸಗಾರರು ಅಂದು ಒಟ್ಟಿಗೆ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಜೆಗೆ ಅರ್ಜಿ ಹಾಕಿದರು. ಇದು ಮುಷ್ಕರ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ ? ಕಾರಣ ಕೊಡಿ.

II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2022 (June 2022)

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours　　　　Max. Marks : 80

Instructions : **1. Answer all five Units.**
2. One essay type question and one short note/ problem is compulsory from each Unit.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answer should be written either in English or in Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. a) What is Trade Union ? Explain its objects. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಉದ್ದೇಶಗಳೇನು ?

OR/ಅಥವಾ

a) What are the advantages of Registration of a Trade Union ? Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸುವುದರಿಂದ ಆಗುವ ಅನುಕೂಲಗಳೇನು ?

Q. No. 1. b) Short note on : Marks : 6

Amalgamation of Trade Unions.
ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಒಂದುಗೂಡುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

b) Cancellation of Registration. Marks : 6
ನೋಂದಣಿಯ ರದ್ದತಿ/ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ತೊಡೆದುಹಾಕುವಿಕೆ.

UNIT – II

Q. No. 2. a) Define "Industry" with the help of decided cases. Marks : 10
ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ''ಉದ್ದಿಮೆ''/''ಕೈಗಾರಿಕಾ'' ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 10

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Short note on : Marks : 6

Award

ಐತೀರ್ಪು.

OR/ಅಥವಾ

b) Short note on : Marks : 6

Workman

ಕಾರ್ಮಿಕ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Define retrenchment. Discuss the conditions precedent to retrenchment of workmen. Marks : 10

ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾ ಮಾಡುವ ಮೊದಲು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿರಬೇಕಾದ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Define strike and lockout and when they will become illegal ? Marks : 10

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಹೊರಗೀಲಿ/ಬೀಗಮುದ್ರೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ?

Q. No. 3. b) Write a note on when workmen are not entitled to compensation. Marks : 6

ಪರಿಹಾರಧನ ಪಡೆಯಲು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅನರ್ಹವಾಗುವ ಸಂದರ್ಭಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Write short note on lay-off. Marks : 6

ಉದ್ಯಮಬಂಧಿ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act. Marks : 10

ನೌಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 10

1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ/ನೌಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು/ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write short note on disablement. Marks : 6

ಅಸಮರ್ಥತೆ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Write short note on contributions. Marks : 6

ವಂತಿಕೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Discuss appointment, powers and procedure of authorities (Inspectors) under Payment of Wages Act. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ (ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ) ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

a) Discuss the working hours of children, adults and women provisions under Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಾಲಕರ, ವಯಸ್ಕರ ಹಾಗೂ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೆಲಸದ ಅವಧಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write short note on wages. Marks : 6

ಕೂಲಿ/ವೇತನದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

b) Provisions relating to health under the Factories Act, 1948. Marks : 6

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳು.

VII Semester 5 Year B.A.,LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com.,LL.B./B.B.A.,LL.B. Examination, October/November 2022 (June 2022)
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define and differentiate between Lock-out, Lay-off, retrenchment and closure. Marks : 16

ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ, ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ, ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆ ಮತ್ತು ಉದ್ಯಮವನ್ನು ಸ್ಥಗಿತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಇವುಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 2. Analyse the submission and certification of 'Standing Orders' under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. Marks : 16

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಿ ಪ್ರಮಾಣೀಕರಿಸುವ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನಿಯೋಜನೆ (ಸ್ಥಾಯೀ ಆದೇಶಗಳ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ಬಗ್ಗೆ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Examine the provisions pertaining to the registration of Trade Unions under the Trade Unions Act, 1926. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣಿ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಲಮುಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the appointment, powers and functions of a commissioner under the Employee Compensation Act, 1923. Marks : 16

ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಯುಕ್ತರ ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. What are the different benefits available to the employees under the E.S.I. Act, 1948 ? Marks : 16

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವಿವಿಧ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 6. Explain the concept of deduction. Analyse what deductions may be made for absence from duty and for recovery of loans under the Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನ ಕಡಿತ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ. ವೇತನ ಸಂದಾಯ (ಪಾವತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಗೈರು ಹಾಜರಾಗುವಿಕೆ ಹಾಗೂ ಸಾಲ ಮರುಪಾವತಿಸುವಿಕೆ ಇವುಗಳ ಸಂಬಂಧಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ವೇತನ ಕಡಿತದ ಅಂಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. What are the provisions pertaining to 'Health' under the Factories Act, 1948 ? Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯದ ಕುರಿತಾಗಿ ಇರುವ ಅಂಶಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2x8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Voluntary Arbitration under the Industrial Disputes Act, 1947.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಯಂ ಪ್ರೇರಿತ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆ.

(b) Immunities of Trade Unions under the Trade Unions Act, 1926.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳಿಗೆ ಇರುವ ವಿನಾಯಿತಿಗಳು.

(c) Dependants under the E.S.I. Act, 1948.

ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವಲಂಬಿತರು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2x10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ :

(a) Thomas, a member of a registered Trade Union resigns from the said trade union. He claims refund of subscription amount paid by him. The Trade Union refuses. Decide.

ಥಾಮಸ್ ಎಂಬುವನು ಒಂದು ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನಾಗಿದ್ದನು. ಸದಸ್ಯತ್ವಕ್ಕೆ ರಾಜೀನಾಮೆ ನೀಡಿದ ಬಳಿಕ ತನ್ನ ಸದಸ್ಯತ್ವ ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿಸುವಂತೆ ಕೇಳಿಕೊಂಡನು. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಅವನ ಕೋರಿಕೆಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿತು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(b) A development officer of the LIC of India is dismissed from his employment. She challenges the impugned action on the ground that she was a workman. Decide whether a development officer is a workman or not.

ಭಾರತೀಯ ಜೀವ ವಿಮಾ ನಿಗಮವು ತನ್ನ ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಆ ಅಧಿಕಾರಿಯು ತಾನು ಕಾರ್ಮಿಕಳು ಎಂದು ವಾದ ಮಾಡಿ ಈ ವಜಾ ಕ್ರಮವನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾಳೆ. ಭಾರತೀಯ ಜೀವ ವಿಮಾ ನಿಗಮದ ಇಂತಹ ಒಬ್ಬ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಧಿಕಾರಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದೇ ?

(c) Ajoy, a motor driver driving with a high speed rams into a tree and gets killed in the accident. His employer refuses to pay compensation on the ground that the accident was caused by rash and negligent driving. Decide whether the employer is liable to pay the compensation.

ಅಜೋಯ್ ಎಂಬ ವಾಹನ ಚಾಲಕನು ಅತ್ಯಂತ ರಭಸದಿಂದ ವಾಹನವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ ಮರಕ್ಕೆ ಅಪ್ಪಳಿಸಿ ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅವನ ಮಾಲೀಕನು ಇದು ಅತೀ ವೇಗ ಹಾಗೂ ಅಜಾಗರೂಕತೆಯಿಂದ ವಾಹನವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿದ್ದರಿಂದ ಆಗಿದ್ದು ತಾನು ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಬಾಧ್ಯನಲ್ಲವೆಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನಾಗುತ್ತಾನೆಯೇ ಎಂದು ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ ?