(b) Write a short note on object and scope of the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಕುರಿತಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

(b) Write a note on "Maternity Leave" under the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ "ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ" ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the various Central Government Schemes provided under the Unorganized Workers Social Security Act, 2008 to strengthen the unorganized workers. Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR

(a) Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ,1961 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write a note on objectives of Special Economic Zones Act, 2005. Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

(b) Write a note on hours of work and annual leave with wages under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 6

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ, ಕೆಲಸದ ಅವಧಿ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನದೊಂದಿಗಿನ ರಜೆಯ ಕುರಿತಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

III Semester 3 Year LL.B. Examination, December 2019
LABOUR LAW – II
(2018 and 2019 Batch)

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer **all five** Units.
2. One essay type question and short note/problem is **compulsory** from **each** Unit.
3. Figures to the **right** indicate marks.
4. Answer should be written either **English** or **Kannada** completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbone of the Industrial Jurisprudence in India". Elucidate. Marks : 10

"ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ". ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

OR

(a) Explain the objectives of the Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 10

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ,1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write a short note on International Labour Organization (ILO) Standards. Marks : 6

ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಅನುಮೋದಿಸಿರುವ ಮಾನದಂಡಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

(b) Write a short note on Duties of the District Magistrate and Vigilance Committees under Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976. Marks : 6

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪದ್ಧತಿ (ನಿಷೇಧ) ಕಾಯ್ದೆ, 1976 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ದಂಡಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ ಸಮಿತಿಗಳ ಕಾರ್ಯಗಳ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define the term minimum wage and explain the procedure for fixation of minimum rates of wages laid down under Minimum Wages Act, 1948. Marks : 10

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR

(a) Explain the concept of 'Bonus'. How is it calculated ? Marks : 10

'ಬೋನಸ್ಸು' ಈ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

(b) The gratuity amount of a workman was not paid by his employer on the ground that he has caused great loss to the management due to his negligent activities. Can the workman recover his gratuity amount ? Advice. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯತೆಯ ನಡುವಳಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ತನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯೋಜಕನು ಆತನಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ)ಯನ್ನು ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುವನು. ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಬಹುದೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

OR

(b) 'A' was employed in an industry and regular wages were paid to him. The industry got heavy profits during the year. 'A' and others demanded bonus. Advice 'A' and others. Marks : 6

'A' ಎನ್ನುವ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಯಾಗಿದ್ದು ಆತನಿಗೆ ನಿರಂತರವಾಗಿ ವೇತನ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿತ್ತು. ಈಗ ಉದ್ದಿಮೆಯು ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'A' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್ಸಿಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'A' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

OR

(a) Write the essential features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970 Marks : 10

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write a note on Regulation of conditions of work of children. Marks : 6

ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳ (ಪರಿಸ್ಥಿತಿ) ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR

(b) Write a note on the Advisory Boards under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 6

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10

ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 1952 ರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

OR

(a) Discuss the mode of recovery of money due from the employer under the EPF Act, 1952. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

ಸೋನಾಲಿ ಕಾಲ್‌ಸೆಂಟರಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಯುವ ತಂಡದ ನಾಯಕಿಯಾಗಿರುತ್ತಾಳೆ. ಒಂದು ಸಂಜೆ ಅವಳ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿ ವಿಕ್ರಮ್ ಅವರೊಂದಿಗೆ ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ನಿಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ತಡರಾತ್ರಿಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿಯೇ ಇರುತ್ತಾರೆ. ಆ ದಿನ ವಿಕ್ರಮ್ ಸೋನಾಲಿಗೆ ರಾತ್ರಿ ಭೋಜನವನ್ನು ಮತ್ತು ತಡರಾತ್ರಿಯಾದ ಕಾರಣ ಮನೆಗೆ ಬಿಡುತ್ತೇನೆಂದು ತಿಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ಭೋಜನದ ನಂತರ ವಿಕ್ರಮ್ ಸೋನಾಲಿಯನ್ನು ತನ್ನೊಂದಿಗೆ ರಾತ್ರಿ ಕಳೆಯಲು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ಸೋನಾಲಿ ನಯವಾಗಿ ಆದರೆ ಧೃಡವಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸಿ ಮನೆಗೆ ಹೋಗುತ್ತಾಳೆ. ಮರುದಿನವೂ ವಿಕ್ರಮ್ ಸೋನಾಲಿಯ ಬಳಿ ತನ್ನ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಪುನರಾವರ್ತಿಸುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಆಕೆ ತನ್ನನ್ನು ಒಪ್ಪದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆಕೆ ತನ್ನನ್ನು ಬಯಸಿದ್ದಾಗಿ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸುವೆನೆಂದು ಬೆದರಿಕೆ ಹಾಕುತ್ತಾನೆ. ಸೋನಾಲಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

IV/VI Semester 3 Year LL.B. Examination, November/December 2020
LABOUR LAW – II
(2016-17 Batch) (Old and New Batch)

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 11 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define "Labour Welfare" and explain the Indian Constitutional provisions relating to labour welfare with the help of decided cases. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the salient features of Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks : 16

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'unorganised worker' and discuss the administrative mechanism its composition and powers under the unorganised workers Social Security Act, 2008. Marks : 16

'ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರ' ಎಂದರೇನು ? ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಕಾಯ್ದೆ, 2008ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಅದರ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Define 'wages' under the Payment of Wages Act, 1936 and explain the permissible deductions. Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1936ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅನುಮತಿಸಿದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Explain the development of child labour abolition and regulation legislations in India. Marks : 16

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳ ಹಾಗೂ ಶಾಸನಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961. Marks : 16

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮಳಿಗೆ (ಸಂಸ್ಥೆ)ಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain implications of the new ease-of-doing business with Indian policy upon labour matters. Marks : 16

ಭಾರತದ ಜೊತೆ ಸುಲಭವಾಗಿ ವ್ಯವಹಾರ ನಡೆಸಲು ಅನುವು ಮಾಡಿಕೊಡುವ ಹೊಸ ಕಾರ್ಮಿಕ ನೀತಿಯಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಲಯದ ಮೇಲೆ ಆಗುವ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. What is 'Bonded Labour' ? Explain the provisions to prohibit Bonded Labour System in India. Marks : 16

'ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ' ಎಂದರೇನು ? ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯ ತಡೆಯುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. Discuss the salient provisions of Inter-state migration of Workers' Act, 1979. Marks : 16

ಅಂತರ್ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ 1979ರ ಮುಖ್ಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Vigilance Committee of Bonded Labour.
ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಜಾಗ್ರತ ಸಮಿತಿ.

(b) Equal Remuneration Act, 1976.
ಸಮಾನ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976.

(c) Payment of Bonus Act, 1965.
ಬೋನಸ್ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965.

Q. No. 11. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಿಡಿಸಿರಿ :

(a) Mr. Ram was working in a company called Royal Traders. Due to certain reasons Mr. Ram was retrenched. Mr. Ram claimed his gratuity on retrenchment as it is termination of service can he claim ?

ರಾಮ ಎಂಬುವರು ರಾಯಲ್ ಟ್ರೇಡರ್ಸ್ ಎಂಬ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು, ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು (retrenched). ರಾಮನು ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ನೀಡಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ರಾಮನಿಗೆ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ಇದೆಯೇ ?

(b) Manu aged 13 year is working in a chain factory. He was made to work for more than 6 hours without any interval by his employer. He was also made to work between 7 p.m. to 8 a.m. to complete the work. The boy was not allowed to have weekly holiday. Examine the liability of the employer.

ಮನು ಎಂಬ ಹದಿಮೂರನೇ ವಯಸ್ಸಿನ ಬಾಲಕ ಸರಪಳಿ ತಯಾರಿಸುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಅವನ ಮಾಲೀಕರು ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮವಿಲ್ಲದೆ ಆರು ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ನಿರಂತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಂಜೆ 7 ರಿಂದ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 8 ಗಂಟೆಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಬಾಲಕನಿಗೆ ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

(c) Sonali is a bright young team leader working in a call centre. On one evening she stays back at work late evening with her colleague Vikram to complete work for an important presentation. Vikram offers to buy Sonali dinner and later drop her home since it's been a long day. After dinner Vikram proposes to Sonali that he would like her to spend night with him. Sonali refuses politely but firmly and goes home. Next evening Vikram repeats his request and threatens her that, if she doesn't give-in, he will tell every one that she made pass at him. Advice Sonali.

Q. No. 8. (a) Objectives of Maternity Benefit Act, 1961 and its application. Marks : 10

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಮತ್ತು ಅನ್ವಯಿಸುವಿಕೆ.

Q. No. 8. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

Powers and duties of Inspectors under the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. Marks : 6

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.

Q. No. 9. (a) Social welfare legislations in India under new economic policy. Discuss. Marks : 10

ಹೊಸ ಆರ್ಥಿಕ ನೀತಿಯಲ್ಲಿ ಭಾರತದ ಸಮಾಜ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳು. ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 9. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

Effect of privatisation on Indian Industry. Marks : 6

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

Q. No. 10. (a) Write about the Composition of National Social Security Board for unorganised workers under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿ ಸಂಯೋಜನೆ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 10. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

Objectives of Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 6

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Third Semester 3 Year LL.B. Examination, March/April 2021
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.
2. Answer any five questions from group (b) each question carries 06 marks.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. (a) Articles 23 and 24 of Indian Constitution are wide enough to encompass various aspects of rights of labourers – Discuss. Marks : 10

ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಅನುಚ್ಛೇದ 23 ಮತ್ತು 24 ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿವಿಧ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನೊಳಗೊಳ್ಳುವಷ್ಟು ವಿಶಾಲವಾಗಿವೆ – ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. (b) Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Equal pay for equal work. Marks : 6

ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ.

Q. No. 2. (a) Explain the provisions relating to registration of establishment employing inter-state migrant workmen under The Inter-State Migrant Workmen Act, 1979. Marks : 10

ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡಿರುವ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆಗಳ ನೋಂದಾವಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Constitution of Internal complaints committee. Marks : 6

ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ.

Q. No. 3. (a) What is minimum wages ? Explain the procedure for fixation of minimum wages. Marks : 10

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

Compulsory insurance under Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6

ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಡ್ಡಾಯ ವಿಮೆ.

Q. No. 4. (a) Explain the provisions relating to eligibility for bonus and disqualification for bonus under Payment of Bonus Act, 1965. Marks : 10

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

"X" an employee has been paid puja bonus before he is found guilty of the act of misconduct. Whether the employer can recover that amount on the ground that he had a right of adjustment under the Act, Decide. Marks : 6

"X" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಅವನ ವೃತ್ತಿ ದುರ್ನಡತೆಯ ಆರೋಪ ಸಾಬೀತಾಗುವ ಮೊದಲೇ ಅವನಿಗೆ ಪೂಜಾ ಬೋನಸ್‌ನ್ನು ಕೊಡಲಾಗಿತ್ತು. ಮಾಲೀಕನು ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಹೊಂದಾಣಿಕೆ ಹಕ್ಕಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸದರಿ ಹಣವನ್ನು ಹಿಂತಿರುಗಿ ಪಡೆಯಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

Q. No. 5. (a) Elucidate the human rights perspective and constitutional provisions for the protection of child. Marks : 10

ಮಕ್ಕಳ ಸುರಕ್ಷತೆಗಾಗಿರುವ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

Registration of Establishments employing contract labour. Marks : 6

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ.

Q. No. 6. (a) Salient features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

Discuss the amendments brought through the Child Labour (Prohibition and Regulation) Amendment Act, 2016. Marks : 6

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ತಿದ್ದುಪಡಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 2016ರಲ್ಲಿ ತಂದ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. (a) Explain the provisions relating to mode of recovery of money due from employer under The Employees' Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣ ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. (b) Answer the following :

ಕೆಳಗಿನದ್ದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ :

A woman suffering from illness arising out of pregnancy claims additional leave for a period of one month. She produces the proof of her illness certificate issued by the certified medical practitioner. Decide whether she can be given additional period of leave under the law. Marks : 6

ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆ ಗರ್ಭ ಧರಿಸಿರುವುದರಿಂದುಂಟಾದ ಅನಾರೋಗ್ಯದಿಂದ ಬಳಲುತ್ತಿದ್ದು ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಒಂದು ತಿಂಗಳು ರಜೆಗಾಗಿ ಕೇಳುತ್ತಿದ್ದು ಅವಳ ಕಾಯಿಲೆಯ ರುಜುವಾತಿಗಾಗಿ ನೋಂದಾಯಿತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವುದರಿಂದ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಹಾಜರುಪಡಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವಳು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ರಜೆಯನ್ನು ಪಡೆಯಬಹುದೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

Fourth/Sixth Semester 3 Year LL.B. Examination, March/April 2021
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss the salient features of Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Services) Act, 1979. Marks : 16

ಅಂತರ-ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು (ಉದ್ಯೋಗದ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಸ್ಥಿತಿಗತಿಗಳು) ಕಾಯ್ದೆ, 1979ರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the rights of workers under the Indian Constitution. Marks : 16

ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Define the important terms as per the provisions of the Unorganised Worker's Social Security Act, 2008. Marks : 16

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪ್ರಮುಖ ಪದಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

Q. No. 4. Discuss the recent Amendments made to the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 16

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ, 1986ಕ್ಕೆ ಇತ್ತೀಚಿಗೆ ತರಲಾಗಿರುವ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. What is Bonus ? Explain the eligibility for and disqualifications for bonus under the Payment of Bonus Act, 1965. Marks : 16

ಬೋನಸ್ ಎಂದರೇನು ? ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1965ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್ ಪಡೆಯಲು ಇರುವ ಅರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಅನರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the procedure for determining claims arising out of deduction from wages and discuss the powers of the authority. Marks : 16

ವೇತನದ ಕಡಿತದಿಂದ ಉದ್ಭವಿಸುವ ಕ್ಲೇಮುಗಳನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 16

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2x8=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Decent work agenda of I.L.O.

ಐ.ಎಲ್.ಓ.ನ ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಯಸೂಚಿ.

(b) Equal Pay for Equal Work.

ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ.

(c) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005.

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** problems of the following : Marks : 2x10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) A workman, Mr. Raju was dismissed for his misconduct. Can he be deprived of payment of gratuity ? Decide.

ಶ್ರೀ ರಾಜು ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ತನ್ನ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಗ್ರ್ಯಾಚುಟಿ ಪಾವತಿಯಿಂದ ಅವನು ವಂಚಿತನಾಗಬಹುದೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(b) 'X' a boy (child labour) aged 14 years causes loss to the machinery wilfully. Can the employer deduct the value of the machinery from the wages of boy ? Decide.

'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬ 14 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಹುಡುಗನು (ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ) ಉದ್ದೇಶ ಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳಿಗೆ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಆ ಹುಡುಗನ ವೇತನದಿಂದ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(c) 'M' an employee with more than one year's continuous service in a company was dismissed from his service on account of insubordination. The company refuses to pay bonus due to him. 'M' challenges the refusal. Decide.

'ಎಮ್' ಎಂಬ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವರ್ಷಗಳ ನಿರಂತರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾನೆ, ಆತನನ್ನು ಆತನ ಅವಿಧೇಯತೆಯ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಆ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಆತನಿಗೆ ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಸಲು ಕಂಪನಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. 'ಎಮ್' ಆ ನಿರಾಕರಣೆಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

VIII Semester 5 Years B.A.LL.B. (Major-Minor)/B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B.
Examination, October/November 2021
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. **Answer Q. No. 11 and any five of the remaining questions.**
2. **Q. No. 11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.**
3. **Answers should be written either in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. Elucidate the salient features of The Bonded Labour System Abolition Act, 1976. Marks : 16
ಜೀತದಾಳು ಪದ್ಧತಿ ರದ್ಧತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ವಿಶೇಷ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the salient features of The Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 16
ಸಮಾನ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ವಿಶೇಷತೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. What is Bonus ? How it is calculated ? Marks : 16
ಬೋನಸ್ಸು ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕಿಸುವುದು ?

Q. No. 4. Explain the procedure relating to determination of the amount of gratuity and recovery of gratuity. Marks : 16
ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ)ಯ ಹಣವನ್ನು ಅಳೆಯುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಹಾಗೂ ಆದನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡುವ ವಿಧಾನದ ಕುರಿತು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Examine the objects and scope of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 16
1970ರ ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ತೆಗೆದುಹಾಕುವಿಕೆ) ಅಧಿನಿಯಮದ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. What are the objectives of The Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 ? Explain. Marks : 16
ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು ಯಾವುವು ? ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.

Q. No. 7. Discuss the mode of recovery of money due from the employer under The Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 16

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. How to determine the contribution towards Provident Fund ? Explain the mechanism to recover dues from the employer. Marks : 16

ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಬಗೆ ಹೇಗೆ ? ನಿಯೋಜಿತನಿಂದ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಬಾಕಿ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಇರುವ ತಂತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 9. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 16

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2x8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Write a note on District Magistrates under The Bonded Labour System Abolition Act, 1976.

ಜೀತದಾಳು ಪದ್ಧತಿ ರದ್ಧತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ಮ್ಯಾಜಿಸ್ಟ್ರೇಟ್‌ಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(b) Write a note on complaint and procedure related to sexual harassment cases.

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ದೂರನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸುವ ಹಾಗೂ ನಂತರದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(c) Write a note on procedure for fixation of minimum wages.

ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನ ನಿಗದಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 11. Write notes on **any two** of the following : Marks : 2x10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Write a note on 'Inspectors' under the Payment of Bonus Act, 1965.

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿನ ಪರಿವೀಕ್ಷಕರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(b) Write a note on "Advisory Boards" under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ "ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ"ಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(c) Write a note on conditions of work for children under The Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಹಾಗೂ ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬಾಲಕರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಷರತ್ತುಗಳ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

VI Semester 3 Year LL.B./IV Semester 3 Year LL.B. Examination, Oct./Nov. 2021
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 11 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answer should be written in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss the composition, tenure and other terms and conditions of local complaints committee under Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks : 16

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಮೇಲಿನ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆಗಟ್ಟುವಿಕೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ಪರಿಹಾರ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯ ದೂರು ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ, ಅವಧಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಷರತ್ತುಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 2. Briefly explain the objectives of Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 16

ಸಮಾನ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Discuss Labour Laws with reference to Directive Principles of State policy. Marks : 16

ರಾಜ್ಯ ನೀತಿ ನಿರ್ದೇಶನ ತತ್ವಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾನೂನನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Discuss the problems of Bonded Labour system. Marks : 16

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 5. State the scope and objectives of the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 16

ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. State the main objective for passing The Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 16

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸಲು ಪ್ರಮುಖ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 16

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Explain the concept of 'Bonus'. What is the Quantum of Maximum bonus ? How is it calculated ? Marks : 16

'ಬೋನಸ್'ನ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಬೋನಸ್ಸಿನ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯೇನು ? ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 9. Define 'unorganized worker' and discuss the administrative mechanism, its composition and powers under the Unorganized Workers Social Security Act – 2008. Marks : 16

'ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಕಾಯಿದೆ, 2008ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ಅದರ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Inter-state migrant workmen.

ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕ.

(b) Effect of Globalisation on industry and labour.

ಕೈಗಾರಿಕೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವ.

(c) Illegal deductions under Payment of Wages Act, 1936.

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಕಡಿತಗಳು.

Q. No. 11. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

(a) Jawahar Mills enters into an agreement with its workers for deductions of various amounts not expressly authorised under the Payment of Wages Act, 1936. Advice Jawahar Mills manager.

ಜವಾಹರ್ ಮಿಲ್ಸ್‌ರವರು ತನ್ನ ಕಾರ್ಮಿಕರೊಂದಿಗೆ ವೇತನ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ವ್ಯಕ್ತವಾಗದೇ ಉಲ್ಲೇಖಿಸದ ಹಲವು ಮೊತ್ತಗಳನ್ನು ಕಡಿತ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಒಂದು ಒಪ್ಪಂದವನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. ಜವಾಹರ್ ಮಿಲ್ಸ್‌ನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

(b) Sindhu working as a nurse in Gurusami Hospital, claims Bonus for the year '2001 and 2002'. Is she entitled for Bonus ?

ಸಿಂಧು ಎಂಬಾಕೆಯು ಗುರುಸಾಮಿ ಆಸ್ಪತ್ರೆಯಲ್ಲಿ ಶುಶ್ರೂಷಕಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಈಕೆಯು 2001 ರಿಂದ 2002 ರ ವರೆಗೆ ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ ಬೇಡಿಕೆ ಇಟ್ಟಿರುತ್ತಾರೆ. ಈಕೆಯು ಬೋನಸ್ಸು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹಳೇ ?

(c) The Government of Karnataka while introducing transport buses decides to give training only for women to become drivers in mini buses. Mr. Chethan, a worker challenged the order of the government as discrimination on the ground that he is denied of opportunities as a worker. Can Chethan succeed in his claim ?

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಸಾರಿಗೆ ಬಸ್ಸುಗಳನ್ನು ಪ್ರಾರಂಭಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳ ಚಾಲಕರಾಗಲು ಕೇವಲ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಮಾತ್ರ ತರಬೇತಿ ನೀಡಲು ನಿರ್ಧರಿಸುತ್ತದೆ. ಶ್ರೀ ಚೇತನ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸರ್ಕಾರದ ಈ ನಿರ್ಧಾರವು ತಾರತಮ್ಯವಾಗಿದೆ ಮತ್ತು ತಾನು ಕಾರ್ಮಿಕನಾಗಿ ಮುಂದುವರೆಯಲು ಇರುವ ಅವಕಾಶವನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ ಎಂದು ಆಕ್ಷೇಪ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸುತ್ತಾನೆ. ಶ್ರೀ ಚೇತನ್‌ರವರು ಈ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಯಶಸ್ವಿಯಾಗುವರೇ ?

Q. No. 9. (a) Effects of Globalization on Indian Industry. Marks : 10

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

Q. No. 9. (b) Special Economic Zone. Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ.

Q. No. 10. (a) Explain provisions relating to regulation of working conditions under Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸದ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಗಳ ವಸ್ತುಸ್ಥಿತಿಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 10. (b) Objectives of Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 6

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ 2008ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

4015/5067/6027/7027

III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2021

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions : 1. **Answer any five questions from group (a) each question carries 10 marks.**

2. **Answer any five questions from group (b) each question carries 06 marks.**

3. **Answers should be written either in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. (a) Discuss the provisions relating to extinguishment of liability to repay bonded debt. Marks : 10

ಕಡ್ಡಾಯ ಋಣ ಮರುಪಾವತಿಯಲ್ಲಿಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. (b) Explain employers responsibility under Protection of Women Against Sexual Harassment Act, 2013. Marks : 6

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (a) Explain the salient features of The Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 10

ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. (b) State objectives of Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976. Marks : 6

ಬಂಧಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ(ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

Q. No. 3. (a) Discuss the provisions relating to payment of Gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 10

ಪಾವತಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) Nomination under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6

ಪಾವತಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ.

Q. No. 4. (a) What is Wage ? Explain the procedure of claims under the Minimum Wages Act, 1948. Marks : 10

ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಹವಾಲು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. (b) Some workmen who were dismissed for misconduct in December 2015 claimed bonus for the accounting year 2014-15. The Management denied their claim on the ground that they were dismissed for misconduct. Decide. Marks : 6

ಡಿಸೆಂಬರ್ 2015ರಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅವರ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ವಜಾಗೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. 2014-15ನೇ ಸಾಲಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕಪತ್ರದಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಅವರ ಸದರಿ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಅವರ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ವಜಾಗೊಂಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to regulation of conditions of work of children under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಕ್ಕಳ ಕೆಲಸದ ವಸ್ತುಸ್ಥಿತಿಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. (b) Causes of child labour in India and how it can be prevented ? Marks : 6

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ತಡೆಯಬಹುದು ?

Q. No. 6. (a) Elucidate the objectives of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ಧತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. (b) Write a note on Central Advisory Board under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 6

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ಧತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿಯ ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 7. (a) Discuss the salient features of the various schemes formulated under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. (b) The occupies of the factory which was covered under Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act has refused to pay the contributions to the "Provident Fund" on the ground that the number of persons employed in the factory has been reduced to below the statutory number. Decide. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸ್ವಾಧೀನ ಹೊಂದಿದವನು ತನ್ನ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದ್ದರಿಂದ ತಾನು "ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ"ಗೆ ಹಣ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. (a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 10

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. (b) Employees under the Provident Fund Act, 1952. Marks : 6

1952ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ.

(c) Mr. Shiva was working in a company called Royal Traders. Due to certain reasons Mr. Shiva was retrenched. Mr. Shiva claimed his gratuity on retrenchment as its termination of service. Can he claim ?

ಶಿವ ಎಂಬುವರು ರಾಯಲ್ ಟ್ರೇಡರ್ಸ್ ಎಂಬ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು, ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು (retrenched). ಶಿವನು ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ನೀಡಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ಶಿವನಿಗೆ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ಇದೆಯೇ ?

VIII Semester 5 Years B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com.LL.B./ B.B.A.LL.B. Examination, October/November 2022 (June 2022)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : **1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.**

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Marks : 4×16=64

Q. No. 1. Explain the salient features of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976 with the help of decided cases.

ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define Sexual Harassment. Explain the redressal mechanism provided under Sexual Harassment of Women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013.

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಎಂದರೇನು ? ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಪರಿಹಾರ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define the term minimum wages and explain the procedure for fixation of minimum rates of wages laid down under Minimum Wages Act, 1948.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the various Central Government Schemes provided under the unorganised workers and Social Security Act, 2008 to strengthen the unorganised workers.

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಬಲವರ್ಧನೆಗಾಗಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Special Economic Zone.

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ.

(b) Objective of Inter-state migrant workers.

ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

(c) Employer's responsibility under protection of women against Sexual Harassment Act, 2013.

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems. Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ.

(a) "Anu" is a bright young team leader working in a call centre. On one evening she stays back at work late evening with her colleague Shridhar to complete work for an important presentation. Shridhar offers to by Anu dinner and later drop her home since it has been a long day. After dinner Shridhar proposes to Anu that he would like her to spend night with him. Anu refuses polity but firmly and goes home. Next evening Shridhar repeats his request and threatens her that, if she doesn't given-in he will tell every one that she made pass at him. Advice Anu.

ಅನು ಕಾಲ್‌ಸೆಂಟರ್‌ನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಯುವ ತಂಡದ ನಾಯಕಿಯಾಗಿರುತ್ತಾಳೆ. ಒಂದು ಸಂಜೆ ಅವಳ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿ ಶ್ರೀಧರ್ ಅವರೊಂದಿಗೆ ಒಂದು ಪ್ರಮುಖ ನಿಯೋಜನೆಯನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ತಡರಾತ್ರಿಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸದಲ್ಲಿಯೇ ಇರುತ್ತಾರೆ. ಆ ದಿನ ಶ್ರೀಧರ್ ಅನುಗೆ ರಾತ್ರಿ ಭೋಜನವನ್ನು ಮತ್ತು ತಡರಾತ್ರಿಯಾದ ಕಾರಣ ಮನೆಗೆ ಬಿಡುತ್ತೇನೆಂದು ತಿಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ಭೋಜನದ ನಂತರ ಶ್ರೀಧರ್ ಅನುವನ್ನು ತನ್ನೊಂದಿಗೆ ರಾತ್ರಿ ಕಳೆಯಲು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ಅನು ನಯವಾಗಿ ಆದರೆ ದೃಢವಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸಿ ಮನೆಗೆ ಹೋಗುತ್ತಾಳೆ. ಮರುದಿನವೂ ಶ್ರೀಧರ್ ಅನು ಬಳಿ ತನ್ನ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಪುನರಾವರ್ತಿಸುತ್ತಾನೆ ಮತ್ತು ಆಕೆ ತನ್ನನ್ನು ಒಪ್ಪದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಆಕೆ ತನ್ನನ್ನು ಬಯಸಿದ್ದಾಗಿ ಸಹೋದ್ಯೋಗಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸುವೆನೆಂದು ಬೆದರಿಕೆ ಹಾಕುತ್ತಾನೆ. ಅನುಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

(b) Veena from Kasaragod age 13 year was taken to Kodagu by her uncle Ramu. He left her with one Mr. Ponnappa to take care of his aged mother. But, she was forced to work as domestic worker in the house without pay and she was neither allowed to go out nor see her relative for 15 years. She was rescued by one Mrs. Sadhana social activist. Advice Veena.

ಕಾಸರಗೋಡು ಪ್ರದೇಶದ ವೀಣಾ ಎಂಬ 13 ವರ್ಷದ ಬಾಲಕಿಯನ್ನು ಆಕೆಯ ಚಿಕ್ಕಪ್ಪ ರಾಮು ಕೊಡಗಿಗೆ ಕರೆತರುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಅವಳನ್ನು ಪೊನ್ನಪ್ಪ ಎಂಬುವರ ವಯಸ್ಸಾದ ತಾಯಿಯನ್ನು ನೋಡಿಕೊಳ್ಳಲು ಅವರ ಬಳಿ ಬಿಡುತ್ತಾರೆ. ಆದರೆ, ಪೊನ್ನಪ್ಪ ಕುಟುಂಬದವರು ಅವಳಿಂದ ಮನೆಯ ಎಲ್ಲಾ ಕೆಲಸವನ್ನು ಯಾವುದೇ ವೇತನವಿಲ್ಲದೆ ಬಲವಂತವಾಗಿ ಮಾಡಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಲ್ಲದೆ, ಆಕೆಯನ್ನು 15 ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲ ಹೊರಗೆ ಹೋಗಲು ಬಿಡದೆ ಸಂಬಂಧಿಕರನ್ನು ನೋಡಲು ಸಹ ಅವಕಾಶ ನೀಡಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಶ್ರೀಮತಿ ಸಾಧನಾ ಎಂಬ ಸಮಾಜ ಸೇವಕಿಯ ಸಹಾಯದಿಂದ ವೀಣಾ ಆ ಮನೆಯಿಂದ ಹೊರಗೆ ಬರುತ್ತಾಳೆ. ವೀಣಾಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Explain the various Central Government schemes provided under the Unorganised Workers and Social Security Act, 2008 to strengthen the unorganised workers. Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. a) Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write a note on special economic zone. Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. b) Effect of privatisation on Indian Industry. Marks : 6

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2022 (June 2022)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions :
1. **Answer all five Units.**
2. **One essay type question and short note/problem is compulsory from each Unit.**
3. **Figures to the right indicate marks.**
4. **Answer should be written either English or Kannada compulsorily.**

UNIT – I

Q. No. 1. a) Explain the objectives of the Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 10

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1976ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Discuss the provisions relating to extinguishment of liability to repay bonded debt. Marks : 10

ಕಡ್ಡಾಯ ಋಣ ಮರುಪಾವತಿಯಲ್ಲಿಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Constitution of Internal Complaints Committee. Marks : 6

ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) State the objectives of Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976. Marks : 6

ಬಂಧಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. a) Explain the concept of 'Bonus'. How it is calculated ? Marks : 10
''ಬೋನಸ್'' ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. a) What is wage ? Explain the procedure of claims under the Minimum Wages Act, 1948. Marks : 10
ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಹವಾಲು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. b) Nomination under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6
ಪಾವತಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) Explain the Authorities under Minimum Wages Act, 1948. Marks : 6
ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Write the essential features of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10
ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣಾ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10
ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 3. b) Write a note on Central Advisory Board under Contract Labour Act, 1970. Marks : 6
ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿಯ ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Write a note on regulation of conditions of work of children. Marks : 6
ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Discuss the salient features of the various schemes formulated under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10
ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Discuss the mode of recovery of money due from the employer under the EPF Act, 1952. Marks : 10
ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. b) The occupier of the factory which was covered under Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act has refused to pay the contributions to the "Provident Fund" on the ground that the number of persons employed in the factory has been reduced to below the statutory number. Decide. Marks : 6
ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸ್ವಾಧೀನ ಹೊಂದಿದವನು ತನ್ನ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದ್ದರಿಂದ ತಾನು ''ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗೆ'' ಹಣ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Explain the facilities under the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 6
ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

VIII Semester 5 Year B.A., LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, March/April 2023 (December 2022)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 100

Instructions :
1. **Answer Q.No. 9 and any five of the remaining questions.**
2. **Q.No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.**
3. **Answer should be written either in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. Define "Labour welfare legislation" and explain the Indian Constitution provisions relating to labour welfare legislation with the help of decided cases. Marks : 16

"ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನವನ್ನು" ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ಧರಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Define 'Bonded Labour'. Explain the provisions relating to abolition of Bonded Labour System in India. Marks : 16

'ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕತೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'unorganised worker' and explain the various Government Schemes provided under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008 to overcome the problems faced by unorganised workers. Marks : 16

'ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ'ರನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಎದುರಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು, ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸರಕಾರದ ಹಲವು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the provisions relating to eligibility for bonus and disqualification for bonus under the Payment of Bonus Act, 1965. Marks : 16

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಬೋನಸ್‌ಗಾಗಿ ಅನರ್ಹತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Elucidate the objectives of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 16

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿಷೇಧ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under the Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 16

ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಮತ್ತು ನೌಕರರ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

Q. No. 7. Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 16

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 8×2=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Objectives of Equal Remuneration Act, 1976.
ಸಮಾನ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

(b) Vishakha and others V/s State of Rajasthan.
ವಿಶಾಖ ಮತ್ತು ಇತರರು ವಿರುದ್ಧ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ.

(c) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005.
ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 10×2=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಿಡಿಸಿರಿ :

(a) 'M' an employee with more than one year's continuous service in a company was dismissed from his service on account of insubordination. The company refuses to pay bonus due to him. 'M' challenges the refusal. Decide.

'ಎಮ್' ಎಂಬ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವರ್ಷಗಳ ನಿರಂತರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾನೆ. ಆತನನ್ನು ಆತನ ಅವಿಧೇಯತೆಯ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಆ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಆತನಿಗೆ ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಸಲು ಕಂಪನಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. 'ಎಮ್' ಆ ನಿರಾಕರಣೆಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(b) Mr. Ravi was working in a company called 'Bharath Traders'. Due to certain reasons Mr. Ravi was retrenched. Mr. Ravi claimed his gratuity on retrenchment as it is termination of service. Can he claim ?

ರವಿ ಎಂಬುವವರು 'ಭಾರತ್ ಟ್ರೇಡರ್ಸ್' ಎಂಬ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು, ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ರವಿಯು ಸೇವೆಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ನೀಡಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ರವಿಗೆ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ಇದೆಯೇ ?

(c) Miss Anu is working in a Private Company. Her Boss is sexually harassing her. She wants to complain about this harassment. Explain to her the rights available under the Sexual Harassment of Women at Workplace Act, 2013.

ಕು. ಅನುರವರು ಖಾಸಗಿ ಕಂಪನಿಯೊಂದರಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಅವರ ಬಾಸ್ ಅವರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಅನುರವರು ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ಕುರಿತು ಈಗ ದೂರನ್ನು ನೀಡಲು ಬಯಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ. ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Maternity leave. Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Explain the registration procedure and authorities under Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. a) Define 'unorganised worker' and discuss the administrative mechanism, its composition and powers under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 10

'ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರ' ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಕಾಯ್ದೆ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ಅದರ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005. Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. b) Write a note on hours of work and annual leave with wages under Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 6

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ಕೆಲಸ ಅವಧಿ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನದೊಂದಿಗಿನ ರಜೆಯ ಕುರಿತಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min.-System)/B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions : 1. **Answer all five Units.**
2. **One Essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.**
3. **Answer should be written either in English or Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. a) Explain the salient features of Sexual Harassment of women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks : 10

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Discuss the salient provisions of Inter-State Migration of Workers Act, 1979. Marks : 10

ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979 ರ ಮುಖ್ಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. b) Bonded labour. Marks : 6

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) Vishaka V State of Rajasthan. Marks : 6

ವಿಶಾಖ V ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ.

UNIT – II

Q. No. 2. a) Explain the salient features of Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 10

ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. a) Explain the concept of Bonus. How it can be calculated ? Marks : 10

ಬೋನಸ್ ಈ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 2. b) Ram aged 13 year is working in glass factory. He was made to work for more than 6 hours without interval by his employer. He was also made to work between 7 p.m. to 8 a.m. to complete the work. The boy was not entitled for weekly holiday. Examine the liability of the employer. Marks : 6

ರಾಮ ಎಂಬ ಹದಿಮೂರನೇ ವಯಸ್ಸಿನ ಬಾಲಕ ಗಾಜಿನ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಅವನ ಮಾಲೀಕರು ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮವಿಲ್ಲದೆ ಆರು ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ನಿರಂತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಂಜೆ 7 ರಿಂದ ಬೆಳಗ್ಗೆ 8 ಗಂಟೆಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಬಾಲಕನಿಗೆ ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) Mr. Ram was working in company due to certain reasons he was retrenched. He claimed his gratuity on retrenchment as it is termination of service. Can he claim ? Marks : 6

ರಾಮ ಎಂಬವರು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ನೀಡಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ರಾಮನಿಗೆ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ಇದೆಯೇ ?

UNIT – III

Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. a) Explain the development of child labour abolition and regulation legislation in India. Marks : 10

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳ ಹಾಗೂ ಶಾಸನಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. b) Reasons for child labour in India. Marks : 6

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Write a note on regulation of conditions of work of children. Marks : 6

ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳ (ಪರಿಸ್ಥಿತಿ) ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Discuss the mode of recovery of money due from the Employer under EPF Act, 1962. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1962ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10

ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 1952ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

VIII Semester 5 Years B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com. LL.B./ B.B.A. LL.B. Examination, September/October 2023 (June 2023)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours | Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q.No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q.No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. What is 'Bonded Labour System ? Explain the provisions to prohibit Bonded Labour System in India. Marks : 16

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ ಎಂದರೇನು ? ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯ ತಡೆಯುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the salient features of the Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 16

ಸಮಾನ ಸಂಭಾವನೆ ಪದ್ಧತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbone of the Industrial Jurisprudence in India." Elucidate. Marks : 16

"ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ." ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 4. Discuss the provisions relating to the payment of gratuity under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 16

ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Elucidate the objectives of the Child Labour [Prohibition and Regulation] Act, 1986. Marks : 16

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the salient features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 16

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ 1970ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the benefits available to women under the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 16

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡಕ್ಕೆ** ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(a) Constitution of Internal complaints committee.

ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ.

(b) Objectives of Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥಾಪನೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(c) Write a note on maternity leave.

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ **ಎರಡನ್ನು** ಪರಿಹರಿಸಿ.

(a) The gratuity of a workman was not paid by his employee on the ground that he had caused great loss to the management due to his negligent activities. Can the workman recover his gratuity amount ? Advice.

ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ನಿರ್ಲಕ್ಷತೆಯ ನಡವಳಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ತನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯೋಜಕನು ಆತನಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ)ಯನ್ನು ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುವನು. ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದೇ ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

(b) 'X' a boy (Child Labour) aged 14 years causes loss to the machinery wilfully. Can the employee deduct the value of the machinery from the wages of boy ? Decide.

'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬ 14 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಹುಡುಗನು (ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ) ಉದ್ದೇಶ ಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳಿಗೆ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಆ ಹುಡುಗನ ವೇತನದಿಂದ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(c) Women claims maternity benefits from her employer, but employer refuses to give maternity benefits. Whether she is entitled to get the benefits ? Decide.

ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆಯು ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ತನ್ನ ಮಾಲಿಕನಿಂದ ಕೇಳುತ್ತಾಳೆ. ಆದರೆ ಮಾಲಿಕನು ಅದನ್ನು ಕೊಡಲು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಮಹಿಳೆಯು ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹಳೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

VIII Semester 5 Year B.A.,LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com.,LL.B./ B.B.A.,LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbone of industrial jurisprudence in India" – Elucidate. Marks : 16

''ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ'' – ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the employer's duties and responsibilities under Protection of Women Against Sexual Harrassment Act, 2013. Marks : 16

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Explain the salient features of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976 with the help of decided cases. Marks : 16

ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಜೀತಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain 'Bonus'. What is the quantum of maximum and minimum bonus ? How it is calculated ? Marks : 16

'ಬೋನಸ್ಸು' ಅನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಬೋನಸ್ಸಿನ ಗರಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯೇನು ? ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 5. Explain the provisions relating to mode of recovery of money due from employer under The Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. Marks : 16

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣ ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Discuss the provisions relating to Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 with recent Amendments. Marks : 16

ಹೊಸದಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳ ಸಮೇತ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ, 1986ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮ (ನಿಬಂಧನೆ) ಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 16

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2x8=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Equal pay for equal work.

ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ.

(b) Benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ದೊರೆಯುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.

(c) Effect of Privatisation on Indian Industry.

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2x10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಿಡಿಸಿರಿ :

(a) 'X' was employed in an industry. The industry got heavy profits during the year. 'X' and others demanded the bonus. Advise 'X' and others.

'X' ಎನ್ನುವ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಯಾಗಿದ್ದು, ಈಗ ಉದ್ದಿಮೆಯು ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್ಸಿಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

(b) A workman, Mr. Raju was dismissed for his misconduct. Can he be deprived of payment of gratuity ? Decide.

ಶ್ರೀ ರಾಜು ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಅವನ ದುರ್ನಡತೆಗೆ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಗ್ರ್ಯಾಚುಟಿ ಪಾವತಿಯಿಂದ ಅವನು ವಂಚಿತನಾಗಬಹುದೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(c) A settlement arrived at between the management and the employees, for the variance in the payment of remuneration between male and female employees performing the same work under similar conditions. Women employees question the legality of 'Settlement'. Advice them.

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನಡುವೆ ಒಂದು ಒಪ್ಪಂದದ ಇತ್ಯರ್ಥದೊಂದಿಗೆ ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಮಾಡುವ ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಸಮಾನ ಸ್ವರೂಪದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಭಿನ್ನವಾದ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಅಸಮಾನ ವೇತನ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಪ್ರಶ್ನಿಸುವರು. ಅವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) What are the various schemes provided to unorganized workers under Unorganized Workers Social Security Act, 2008 ? Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ, ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಲ್ಲಿರುವ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

What are the duties of Employer and Contractors under the Unorganized Workers Social Security Act, 2008 ?

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿ ನಿಯೋಜಕ ಹಾಗೂ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರನ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 5. (b) Write a short note on : Mark : 6

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Special Economic Zone.

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ.

OR/ಅಥವಾ

Registration of establishment of shops and commercial establishments under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿ ಅಂಗಡಿಗಳ ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸ್ಥಾಪನೆಗಳ ನೋಂದಣಿ.

III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions :
1. **Answer all five Units.**
2. **One essay type question and short note question/ problem is compulsory from each Unit.**
3. **Figures to the right indicate marks.**
4. **Answer should be written either in English or Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Discuss the provisions of Indian Constitution relating to labour laws. Marks : 10

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾನೂನು ಹಾಗೂ ಭಾರತೀಯ ಸಂವಿಧಾನದ ಉಪಬಂಧಗಳ ನಡುವಿನ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the duties and obligations of employer under the Inter State Migration of Workers Act, 1979.

ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979 ರಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 1. (b) Write a short note on : Marks : 6

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Sexual Harassment.

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ.

OR/ಅಥವಾ

Registration of establishment under Inter State Migrant Workers Act, 1979.

ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಣಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Discuss the rights of employees under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 10

ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರಡಿ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಇರುವ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the rights of Bonded labours under the Bonded Labour System Abolition Act, 1976.

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ ನಿಷೇಧ ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರಡಿ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Write short notes on : Marks : 6

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Nomination under the Payment of Gratuity Act, 1972.

ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನ.

OR/ಅಥವಾ

Procedure for fixing and revision of minimum wages.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನದ ನಿಗದಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶೀಲನೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Discuss in detail the obligation of Employer under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಡಿ ನಿಯೋಜಕನ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the provisions relating employment of adolescent under the Child and Adolescent Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

ಬಾಲ ಮತ್ತು ತರುಣ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986 ರಲ್ಲಿ ತರುಣನ ನಿಯೋಜನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. (b) Write a note on : Marks : 6

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Registration of establishment under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Regulation of conditions of work of children.

ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳು.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Discuss various schemes available under EPF Act, 1952. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the mode of recovery of money due from the employer under EPF Act, 1952.

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. (b) Write a note on : Marks : 6

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Maternity Leave.

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ.

OR/ಅಥವಾ

Employees Pension Scheme.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪಿಂಚಣಿ ಯೋಜನೆ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Explain the various Central Government Schemes provided under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008, to overcome the problems faced by unorganised workers during the pandemic period. Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು, ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಹಲವು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮಳಿಗೆ (ಸಂಸ್ಥೆ)ಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write a note on effects of globalisation on industry and labour. Marks : 6

ಉದ್ದಿಮೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on 'Hours of work' under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮಳಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ 'ಕೆಲಸದ ಅವಧಿ' ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/ B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. (Even Sem.) Examination, August/September 2024
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions : **1. Answer all five Units.**

2. One essay type question and short note/ problems is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. a) Define "Labour Welfare Legislation" and explain the Indian constitutional provisions relating to labour welfare legislations. Marks : 10

''ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನ''ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define 'Bonded Labour'. Explain the provisions relating to abolition of bonded labour system in India.

'ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ'–ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Write a note on Vishakha and others v/s State of Rajasthan, Supreme Court guidelines. Marks : 6

ವಿಶಾಖ ಮತ್ತು ಇತರರ ವಿರುದ್ಧ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ , ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on payment of remuneration at equal rates to men and women workers under Equal Remuneration Act, 1976.

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆ, 1976ರ ಕೆಳಗೆ, ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸಮಾನ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಭಾವನೆ ಪಾವತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. a) Define 'Bonus'. What is the quantum of minimum statutory bonus ? How it is calculated ? Marks : 10

'ಬೋನಸ್ಸು' (ಉಚಿತಾರ್ಥ ಲಾಭ)ಅನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಟ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಬೋನಸ್‌ನ ಮಿತಿಯೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

Define 'Gratuity'. What are the conditions for payment of gratuity ? How it is calculated ?

'ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ' (ಉಪದಾನ)ಅನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಷರತ್ತುಗಳಾವುವು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 2. b) Write a note on salient features of the Minimum Wages Act, 1948. Marks : 6

ಕನಿಷ್ಟ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

'X' was employed in an industry. The industry got heavy profit during the academic year. 'X' and others demanded the bonus. Advise 'X' and others.

'X' ಎನ್ನುವ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡಿದ್ದನು. ಉದ್ದಿಮೆಯು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್ಸಿಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Explain prohibition and regulation provisions relating to child labour under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act. Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ ಕೆಳಗೆ ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the provisions regarding registration of establishments under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ದಿಮೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೋಂದಣಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. b) Write note on recent amendments made to Child Labour Act, 1986. Marks : 6

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯ್ದೆ, 1986ಕ್ಕೆ ಇತ್ತೀಚಿಗೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note about the health measures of contract labour.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕುರಿತು ಅವರ ಆರೋಗ್ಯದ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Define 'Contribution'. Examine the law relating to contribution by the employer and employee under the Employees Provident Fund Act, 1952 for different schemes. Marks : 10

'ವಂತಿಗೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗೆ ಮಾಲೀಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define 'Maternity Benefit'. Explain the procedure for payment of maternity benefit to women worker under the Maternity Benefit Act.

'ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕೆಳಗೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write a short note on Employees Provident Fund Scheme. Marks : 6

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on appointment, powers and duties of inspectors under Maternity Benefit Act.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ನೇಮಕ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Explain the salient features of the Unorganised Worker's Social Security Act, 2008. Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. a) Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961. Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Effects of privatisation on Indian Industry. Marks : 6

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. b) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005. Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

Third Semester 3 Year LL.B./VI Sem. 5 Year B.A.LL.B.(Maj.-Min. System)/ B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, January/February 2025 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type question and short note/ problems is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answer should be written either in English/ Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. a) "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policies are the backbone of Industrial Jurisprudence in India". Elucidate. Marks : 10

"ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ". ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Explain the salient features of Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks : 10

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) "Bonded Labour System" Marks : 6

"ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ"

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) Write a note on 'Equal pay for equal work'. Marks : 6

'ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ'ದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. a) Explain the concept of 'bonus'. How it can be calculated ? Marks : 10

'ಬೋನಸ್' ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. a) What is minimum wage ? Explain the different theories of wages. Marks : 10

ಕನಿಷ್ಟ ಕೂಲಿ ಎಂದರೇನು ? ಕೂಲಿಯ ವಿವಿಧ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Explain the 'nomination procedure' under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6

ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ) ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನ' ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) Mr. 'X', a workman is retrenched due to some reasons. Advise him. Marks : 6

'X' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅವನಿಗೆ ಸಲಹೆ ಕೊಡಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. a) Explain the essential features of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. b) Write a note on Licensing of Contractors under Contract Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1970. Marks : 6

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಪರವಾನಗಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. b) Somu aged 13 years is working in a factory. He was made to work for more than 6 hours without any intervals by his employer and also work between 8 pm to 6 am to complete the work. The boy was not allowed to have weekly holiday. Examine the liability of the employer. Marks : 6

ಸೋಮು ಎಂಬ 13 ವರ್ಷದ ಬಾಲಕ ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದನು. ಅವರ ಮಾಲೀಕರು ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮವಿಲ್ಲದೆ 6 ಘಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ನಿರಂತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುವುದಲ್ಲದೆ, ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಂಜೆ 8 ರಿಂದ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 6 ಘಂಟೆವರೆಗೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಹಾಗೂ ಬಾಲಕನಿಗೆ ವಾರದ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶವಿರಲಿಲ್ಲ. ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Define the term 'contribution'. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under 'Employees Provident Fund Act, 1952'. Marks : 10

'ವಂತಿಗೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 'ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952'ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 10

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. b) Maternity leave. Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Employees under the Provident Fund Act, 1952. Marks : 6

ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು.